



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH LAPAS KELAS IIB ENDE

TAHUN 2023

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang profesional, akuntabel, sinergi, transparan dan inovatif sebagai wujud pertanggungjawaban dalam pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran serta dalam rangka pelaksanaan *good governance*, Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023.

Laporan Kinerja ini merupakan deskripsi atas hasil kinerja dari seluruh kebijakan, program, kegiatan yang didasarkan pada visi, misi, tujuan dan sasaran sebagaimana telah ditetapkan. Dan kepada semua pihak yang telah berkontribusi dan memberikan dukungan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023 ini, kami sangat mengapresiasi dan menyampaikan terima kasih.

Laporan ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga kritik dan saran untuk penyempurnaan sangat kami harapkan dari semua pihak agar lebih baik di masa yang akan datang.



Ende, Januari 2024

Kepala,



TAUFIQ HIDAYAT

NIP.197203271992031003

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	:	i
Daftar Isi	:	ii
Daftar Tabel	:	iii
Daftar Gambar	:	iv
Ikhtisar Eksekutif	:	v
BAB I Pendahuluan	:	1
A. Latar Belakang	:	1
B. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	:	2
C. Maksud dan Tujuan	:	7
D. Aspek Strategis	:	7
E. Isu Strategis	:	8
F. Sistematika Laporan	:	9
BAB II Perencanaan Kinerja	:	12
A. Rencana strategis	:	12
B. Perjanjian Kinerja	:	19
BAB III Akuntabilitas Kinerja	:	23
A. Capaian Kinerja Organisasi	:	24
B. Realisasi Kinerja Anggaran	:	95
C. Capaian Kinerja Anggaran	:	96
D. Capaian Kinerja Lainnya	:	100
BAB IV Penutup	:	140
A. Kesimpulan	:	140
B. Saran	:	141
Lampiran	:	143

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja Kepala Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Nusa Tenggara Timur dengan Kepala Lembaga Masyarakat Kelas IIB Ende Tahun 2023	19
Tabel 3.1 Matriks Indikator Kinerja utama Direktorat Jenderal Masyarakat pada sasaran strategis Kementerian Hukum dan HAM	24
Tabel 3.2 Capaian Kinerja Lapas Kelas IIB Ende	24
Tabel 3.3 Anggaran Lapas Ende Tahun 2023	35
Tabel 3.4 Tabel Besaran pagu, realisasi dan Capaian Tahun 2022 dan Tahun 2023	36
Tabel 3.5 Monev SMART Tahun Anggaran 2022	38
Tabel 3.6 Perbandingan Capaian Nilai SMART DJA Lapas Ende Tahun 2021, 2022 dan 2023	39
Tabel 3.7 Capaian IKPA Tahun 2023	40
Tabel 3.8 Perbandingan Capaian Nilai IKPA Lapas Ende Tahun 2021, 2022 dan 2023	40
Tabel 3.9 Realisasi Target Kinerja Kementerian Hukum dan HAM Tahun 2023	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Lapas Kelas IIB Ende	:	5
Gambar 3.1 Gambar Peta Strategi Kementerian Hukum dan HAM	:	23
Gambar 3.2 Alokasi Realisasi Anggaran Tahun 2023	:	36
Gambar 3.3 Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2023	:	38
Gambar 3.4 Nilai SMART Tahun 2023	:	38
Gambar 3.5 Dashboard Capaian Kinerja Lapas Ende di Aplikasi E-Perfomance Tahun 2023	:	41
Gambar 3.6 Capaian Kinerja Pada Aplikasi e-Monev BAPPENAS Tahun 2023	:	79

IKHTISAR EKSEKUTIF

Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende sebagai perpanjangan tangan dari Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia khususnya di bidang Pemasyarakatan berkewajiban melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Kementerian Hukum dan HAM di wilayah serta mendukung dan melaksanakan program-program Unit Eselon I melalui Rencana Strategis Kementerian Hukum dan HAM RI Tahun 2020-2024 yang kemudian dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 Terdiri Dari :



Berdasarkan Capaian Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende sampai dengan tahun 2023 diperoleh data alokasi anggaran dari APBN sebesar Rp. 8.124.296.000, dengan realisasi sebesar 99.24% dari total pagu. Pengukuran kinerja yang dilakukan oleh Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende dilakukan pada 3 sasaran Strategis memuat 3 Indikator Kinerja Utama, 3 sasaran Program yang memuat 7 Indikator Kinerja Program, dan 4 sasaran kegiatan yang memuat 28 indikator Kinerja Kegiatan yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

No.	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja Program	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6
1	Kelembagaan Meningkatkan Kualitas Pelayanan, Akses, Pengawasan, Perilaku dan Integritas, Kualitas Kerja, Kemampuan, dan Kelembagaan	1.1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan	95%	95%	100%
1.1.1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan		1.1.1.1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan	95%	95%	100%
1.1.2. Meningkatkan Kualitas Pelayanan		1.1.2.1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan	95%	95%	100%
1.1.3. Meningkatkan Kualitas Pelayanan		1.1.3.1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan	95%	95%	100%
1.1.4. Meningkatkan Kualitas Pelayanan		1.1.4.1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan	95%	95%	100%
1.1.5. Meningkatkan Kualitas Pelayanan		1.1.5.1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan	95%	95%	100%
1.1.6. Meningkatkan Kualitas Pelayanan		1.1.6.1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan	95%	95%	100%
1.1.7. Meningkatkan Kualitas Pelayanan		1.1.7.1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan	95%	95%	100%
1.1.8. Meningkatkan Kualitas Pelayanan		1.1.8.1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan	95%	95%	100%
2	Kelembagaan Meningkatkan Kualitas Pelayanan	2.1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan	95%	95%	100%

	<p>Kejelasan dalam Revisi dan Perbaikan Instrumen Revisi Ulang</p>	<p>pedagogis dan/atau aspek teknis pada instrumen tersebut</p>			
		1. Persentase revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	80%	80%	100%
		2. Persentase revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	80%	80%	100%
		3. Persentase revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	80%	80%	100%
		4. Persentase revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	80%	80%	100%
		5. Persentase revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	80%	80%	100%
		6. Persentase revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	80%	80%	100%
3	<p>Kejelasan Instrumen Kejelasan dan Keterbacaan Instrumen dan/atau Revisi Ulang</p>	1. Persentase revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat pada kejelasan aspek teknis	80%	80%	100%
		2. Persentase revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	80%	80%	100%
		3. Persentase revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	80%	80%	100%
		4. Persentase revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	80%	80%	100%
4	<p>Kejelasan Instrumen Kejelasan dan Keterbacaan Instrumen dan/atau Revisi Ulang</p>	1. Kejelasan Instrumen Kejelasan dan Keterbacaan Instrumen dan/atau Revisi Ulang	100%	-	100%
		2. Kejelasan Instrumen Kejelasan dan Keterbacaan Instrumen dan/atau Revisi Ulang	100%	-	100%
		1. Kejelasan dan/atau kejelasan aspek teknis instrumen tersebut	100%	-	100%
		2. Kejelasan dan/atau kejelasan aspek teknis instrumen tersebut	100%	-	100%
		3. Jumlah revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	100%	-	100%
		4. Jumlah revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	100%	-	100%
		5. Jumlah revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	100%	-	100%
		6. Jumlah revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	100%	-	100%
		7. Jumlah revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	100%	-	100%
		8. Jumlah revisi yang diperbaiki dan/atau diperkuat	100%	-	100%

Demikian penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende. Kiranya dapat bermanfaat bagi para pihak yang terkait dengan penggunaan informasi dan data yang memuat dalam laporan ini.

Ende, Januari 2024

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan instrumen yang digunakan oleh instansi pemerintah dalam memenuhi kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi. SAKIP ini terdiri dari komponen-komponen yang merupakan satu kesatuan, yaitu perencanaan strategis, perencanaan kinerja, pengukuran dan evaluasi kinerja, dan pelaporan kinerja. Sebagai implementasi SAKIP inilah maka Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) disusun menjadi tindak lanjut dari proses pengukuran kinerja.

Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Seiring dengan amanat untuk menjamin kegiatan pembangunan yang efektif, efisien dan tepat sasaran melalui proses perencanaan pembangunan, Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende, sebagai bagian dari entitas utama pelaksanaan perencanaan di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Nusa Tenggara Timur harus mampu menghadirkan proses perencanaan yang inklusif, transparan dan akuntabel, yang terlebih dahulu ditunjukkan melalui performa kerjanya sebagai salah satu unit kerja di daerah.

Sehubungan dengan hal tersebut, Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende berupaya untuk memenuhi tuntutan publik dan perundang-undangan yang berlaku yaitu mengenai transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan negara dan beberapa tugas pokok lainnya.

Hal besar yang ingin dicapai pada intinya adalah terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Dalam LKJiP disajikan capaian pelaksanaan program dan kegiatan

pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende beserta analisisnya, dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran tahun 2023.

LKJIP Lembaga Pemasyarakatan merupakan perwujudan kewajiban organisasi untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan Layanan Pemasyarakatan dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan secara periodik. Selain itu LKJIP merupakan cerminan prestasi sebuah instansi serta evaluasi terhadap berbagai program kerja.

Baik buruknya hasil capaian pelaksanaan kinerja akan menjadi masukan bagi instansi untuk meningkatkan atau memperbaiki kinerjanya yang telah dilaksanakan. Karena itu, penyusunan LKJIP berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu satu tahun anggaran sesuai visi, misi tujuan atau sasaran dan program yang realitas dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Penyusunan LKJIP ini juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip "*good governance*".

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Lembaga Pemasyarakatan mempunyai tugas melaksanakan pemasyarakatan narapidana/anak didik. Berdasarkan Keputusan Menteri Kehakiman Nomor M.01-Pr.07.03 Tahun 1985 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Pemasyarakatan adalah sebagai berikut:

1. Sub Bagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan urusan tata usaha dan rumah tangga LAPAS. Sub Bagian Tata Usaha mempunyai fungsi :
 - a. melakukan urusan kepegawaian dan keuangan;
 - b. melakukan urusan surat menyurat, perlengkapan dan rumah tangga.

Sub Bagian Tata Usaha terdiri dari :

- Urusan Kepegawaian dan Keuangan mempunyai tugas melakukan urusan kepegawaiandan keuangan;
 - Urusan Umum mempunyai tugas melakukan urusan surat menyurat, perlengkapan dan rumah tangga.
2. Seksi Bimbingan Narapidana/Anak Didik dan Kegiatan Kerja mempunyai tugas memberikan bimbingan pemasyarakatan bagi narapidana/anak didik dan bimbingan kerja. Seksi Bimbingan Narapidana/Anak Didik dan Kegiatan Kerja mempunyai fungsi:
- a. melakukan registrasi dan membuat statistic dokumentasi sidik jari serta memberi bimbingan pemasyarakatan bagi narapidana/anak didik;
 - b. mengurus kesehatan dan memberikan perawatan bagi narapidana/anak didik;
 - c. memberikan bimbingan kerja, mempersiapkan fasilitas sarana kerja dan mengelola hasil kerja.

Seksi Bimbingan Narapidana/Anak Didik dan Kegiatan Kerja terdiri dari :

- Sub Seksi Registrasi dan Bimbingan Kemasyarakatan mempunyai tugas melakukan pencatatan, membuat statistik, dokumentasi sidik jari serta memberikan bimbingan dan penyuluhan rohani, memberikan latihan olah raga, peningkatan pengetahuan asimilasi, cuti dan penglepasan narapidana/anak didik;
 - Sub Seksi Perawatan Narapidana/Anak Didik mempunyai tugas mengurus kesehatan dan memberikan perawatan bagi narapidana/anak didik;
 - Sub Seksi Kegiatan Kerja mempunyai tugas memberikan bimbingan kerja, mempersiapkan fasilitas sarana kerja dan mengelola hasil kerja.
3. Seksi Administrasi Keamanan dan Tata Tertib mempunyai tugas mengatur jadwal tugas, penggunaan perlengkapan dan pembagian tugas pengamanan, menerima laporan harian dan berita acara dari satuan pengamanan yang bertugas serta menyusun laporan berkala di bidang keamanan dan menegakkan tata tertib.

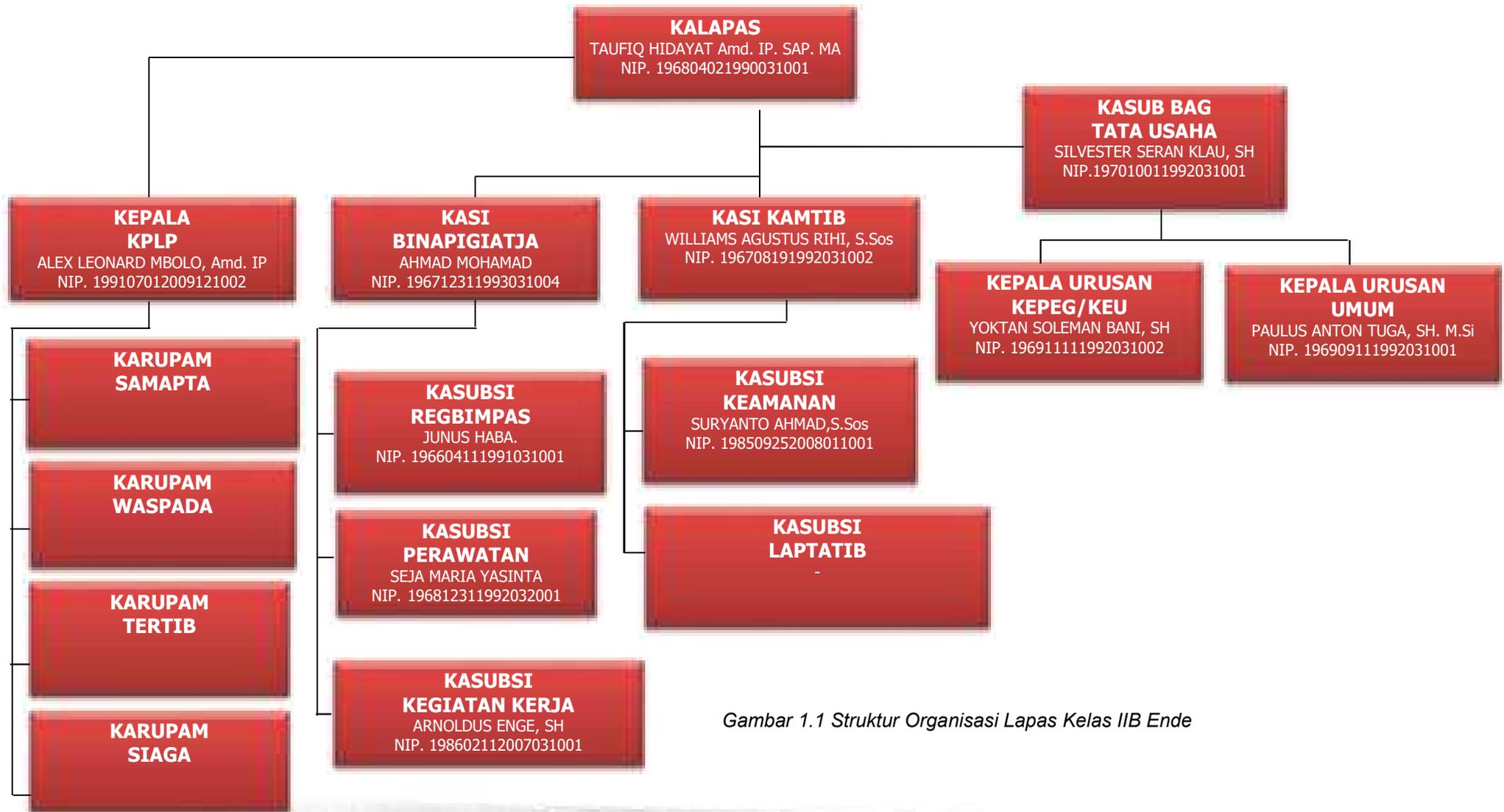
Seksi Administrasi Keamanan dan Tata Tertib mempunyai fungsi :

- a. mengatur jadwal tugas, penggunaan perlengkapan dan pembagian tugas pengamanan;
- b. menerima laporan harian dan berita acara dari satuan pengamanan yang bertugas serta mempersiapkan laporan berkala di bidang keamanan dan menegakkan tata tertib;

Seksi Administrasi Keamanan dan Tata Tertib terdiri dari :

- Sub Seksi Keamanan mempunyai tugas mengatur jadwal tugas, penggunaan perlengkapan dan pembagian tugas pengamanan;
 - Sub Seksi Pelaporan dan Tata Tertib mempunyai tugas menerima laporan harian dan berita acara dari satuan pengamanan yang bertugas dan mempersiapkan laporan berkala di bidang keamanan dan menegakkan tata tertib;
4. Kesatuan Pengamanan LAPAS mempunyai tugas selain menjaga keamanan dan ketertiban LAPAS juga mempunyai tugas :
- a. melakukan penjagaan dan pengawasan terhadap narapidana/anak didik;
 - b. melakukan pemeliharaan keamanan dan ketertiban;
 - c. melakukan pengawalan penerimaan, penempatan dan pengeluaran narapidana/anak didik;
 - d. melakukan pemeriksaan terhadap pelanggaran keamanan;
 - e. membuat laporan harian dan berita acara pelaksanaan pengamanan.

STRUKTUR ORGANISASI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIB ENDE



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Lapas Kelas IIB Ende

Dalam Melaksanakan Tugas dan fungsi sebagai Unit Pelaksana Teknis Pemasarakatan, Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende ditunjang dengan jumlah pegawai sebanyak 66 orang yang terdiri dari 9 orang Pegawai Perempuan dan 57 Orang pegawai Laki-laki . Adapun rincian alokasi pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende menurut tingkat pendidikan terdiri dari Magister berjumlah 2 orang, Sarjana berjumlah 20 orang dan SMA berjumlah 44 orang. Ditinjau berdasarkan Jabatan Struktural, 1 orang menduduki Jabatan Eselon III/b, 4 orang Jabatan Eselon IV/b, 6 orang Jabatan Eselon V, 2 orang Jabatan Fungsional Tertentu dan 53 orang Jabatan Fungsional Umum.



Gambar 1.2 Profil Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende Tahun 2023

B. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 ini adalah untuk melaporkan kinerja Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende dalam pencapaiantarget kinerja Tahun 2023 yang telah ditetapkan di dalam Rencana Strategis Kementerian Hukum dan HAM RI Tahun 2020-2024.

Sedangkan tujuan dari Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Penyediaan bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan;
2. Penyempurnaan dokumen perencanaan pada periode yang akan datang;
3. Penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan periode yang akan datang, serta;
4. Penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

Dengan demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah memiliki dua fungsi utama yaitu selain sebagai sarana menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholders juga merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende dalam upaya untuk memperbaiki kinerja perencanaan dan melaksanakan program dan kegiatan pada tahun yang akan datang.

C. Aspek Strategis

Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Kementerian Hukum dan HAM dalam Wilayah Provinsi Nusa Tenggara Timur berdasarkan kebijakan Menteri Hukum dan HAM dan ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang Pemasarakatan. Lembaga Pemasarakatan adalah tempat untuk melaksanakan Pembinaan Narapidana dan Anak Didik Pemasarakatan.

Sistem Pemasarakatan diselenggarakan dalam rangka membentuk Warga Binaan Pemasarakatan agar menjadi manusia seutuhnya, menyadari kesalahan, memperbaiki diri, dan tidak mengulangi tindak pidana sehingga dapat diterima kembali oleh lingkungan masyarakat, dapat aktif berperan dalam pembangunan, dan dapat hidup secara wajar sebagai warga yang baik dan bertanggung jawab.

D. Isu Strategis

Terdapat hal - hal yang perlu menjadi perhatian terkait isu - isu aktual dalam lingkup kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende, diantaranya

SUB ORGANISASI	PERMASALAHAN	URAIAN STRATEGI/TINDAK LANJUT
TATA USAHA	<p>Kurangnya sarana dan prasarana perkantoran seperti perangkat komputer, printer, cctv dan lain sebagainya, sehingga banyak permintaan dari seksi akan lain barang-barang tersebut tidak dapat dipenuhi.</p> <p>Kurangnya kesadaran pegawai untuk menginput SKP, Jurnal Harian dan Penilaian</p>	<p>Mengajukan sarana dan prasarana perkantoran serta memaksimalkan sarana dan prasarana yang sudah tersedia</p> <p>Melakukan sosialisasi kepada pegawai untuk mengisi jurnal harian</p>
PETUGAS JAGA/ANGGOTA JAGA	<p>Kurangnya Sarana dan prasarana keamanan seperti CCTV dan lampu sorot pos menara atas serta perlunya peremajaan alat keamanan berupa Handy Talky (HT)Emergency lamp, tongkat electric, tongkat kejut, ini termasuk salah satu hambatan yang menyebabkan kinerja pegawai belum bisa maximal</p> <p>Kurang optimalnya penataan dan penyimpanan arsip-arsip yang berkenaan dengan administrasi keamanan dan ketertiban khususnya di bidang sub seksi keamanan yang disebabkan keterbatasan ruangan dan sarana penyimpanan</p>	<p>Terus mengajukan sarana dan prasarana keamanan serta memaksimalkan sarana dan prasarana yang sudah ada.</p> <p>Telah melaksanakan pengarsipan namun belum optimal</p>

F. Sistematika Laporan

Sistematika penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Tahun 2023 berpedoman pada Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Menteri Hukum dan HAM Nomor M.HH-01.PR.03 Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) di Lingkungan Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende adalah sebagai berikut:

- KATA PENGANTAR** : Berisi kata pendahuluan atau pandangan umum secara singkat dan jelas berkaitan dengan laporan kinerja yang ditandatangani oleh penanggung jawab organisasi.
- RINGKASAN EKSEKUTIF** : Ringkasan singkat mengenai capaian kinerja dan realisasi anggaran organisasi yang ditetapkan pada perjanjian kinerja.
- BAB I PENDAHULUAN**
- A.Latar Belakang : Sub bab ini menyajikan penjelasan umum organisasi.
- B.Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi : Sub bab ini menyajikan tugas, fungsi dan struktur organisasi secara lengkap.
- C.Maksud dan Tujuan : Sub bab ini menyajikan maksud tujuan penyusunan laporan kinerja.
- D.Aspek Strategis : Sub bab ini menguraikan aspek yang menjadikan pentingnya keberadaan organisasi dalam penyelenggaraan pemerintahan.

E.Isu Strategis : Sub bab ini menguraikan isu strategis organisasi yang dapat menghambat pencapaian kinerja.

F.Sistematika Laporan : Sub bab ini menyajikan urutan dalam penyusunan laporan kinerja.

BAB II : PERENCANAAN KINERJA

A.Rencana Strategis : Sub bab ini menguraikan rencana jangka menengah organisasi mulai dari visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis serta kebijakan/strategi dalam upaya pencapaian kinerja.

B.Perjanjian Kinerja : Sub bab ini menyajikan perjanjian kinerja yaitu lembar dokumen yang berisikan penugasan dari Pimpinan Instansi yang lebih tinggi kepada Pimpinan yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

A.Capaian Kinerja Organisasi : Sub bab ini menguraikan capaian kinerja organisasi setiap indikator kinerja yang tercantum pada perjanjian kinerja disertai dengan penjelasan dan analisis capaian kinerja yang telah dihasilkan organisasi dengan formulasi perhitungan capaian kinerja.

B.Realisasi Anggaran : Sub bab ini menguraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja serta membandingkannya dengan realisasi anggaran tahun sebelumnya.

C. Capaian Kinerja Anggaran : Sub bab ini menjelaskan capaian kinerja anggaran yang dihasilkan dari 2 (dua) variabel yaitu nilai kerja pada aplikasi SMART DJA dengan bobot penilaian 60% dan nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dengan bobot penilaian 40%.

D. Capaian Kinerja Lainnya : Sub bab ini menjelaskan EPerformance Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, Target Kinerja Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, e-Monev BAPPENAS dan Kegiatan Prioritas Nasional.

BAB IV : PENUTUP

A. Kesimpulan : Sub bab ini menguraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi.

B. Saran : Sub bab ini menguraikan strategi pencapaian kinerja yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja organisasi.

: Lain – lain yang dianggap perlu.

LAMPIRAN

BAB II PERENCANAAN KINERJA

➤ Rencana Strategis

Rencana Strategis (Renstra) Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Tahun 2020-2024 merupakan panduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pemasyarakatan Kelas IIB Ende untuk periode 5 (lima) tahun kedepan yang disusun dengan mengacu pada Rencana Strategis Kementerian Hukum dan HAM Tahun 2020-2024.

Renstra Kementerian Hukum dan HAM Tahun 2020-2024 itu sendiri merupakan panduan dalam perencanaan dan pelaksanaan pembangunan hukum serta pamaajuan Hak Asasi Manusia, yang didasarkan pada pemetaan kondisi lingkungan, prioritas nasional, dan isu-isu strategis yang mencakup pembangunan bidang hukum dan hak asasi manusia, yang diintegrasikan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Kementerian. Selain hal tersebut diatas Rencana Strategis Kementerian Hukum dan HAM merupakan pengejawantahan sarana pembangunan Hukum jangka menengah 2020-2024 sebagaimana dituangkan didalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) 2005-2025 sesuai Undang-undang Nomor 17 Tahun 2017 yaitu kesadaran dan penegakkan hukum dalam berbagai aspek kehidupan berkembang makin mantap serta profesionalisme, aparatur negara di pusat dan daerah makin mampu mendukung pembangunan nasional menunjukkan tantangan pembangunan hukum ke depan semakin berat.

Dengan berjalannya waktu dan merujuk pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende melakukan penajaman tujuan dan sasaran strategis dan merekonstruksi Indikator Kinerja Utama, sampai dapat disajikan akuntabilitas pencapaian sasaran strategis.

Penetapan Program dan Kegiatan diselaraskan dengan visi misi serta tata nilai pada Kementerian Hukum dan HAM RI, adapun visi dan misi Kementerian Hukum dan HAM RI sebagai berikut :

Visi : “Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia yang Andal, Profesional, Inovatif, dan Berintegritas dalam Pelayanan Kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk Mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden : “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”

Misi :

1. Membentuk peraturan perundang-undangan yang berkualitas dan melindungi kepentingan nasional;
2. Menyelenggarakan pelayanan publik dibidang hukum yang berkualitas;
3. Mendukung Penegakan hukum di bidang kekayaan intelektual, keimigrasian, administrasi hukum umum dan masyarakatan yang bebas dari korupsi, bermartabat dan terpercaya;
4. Melaksanakan peningkatan kesadaran hukum, penghormatan, perlindungan dan pemenuhan hak asasi manusia yang berkelanjutan;
5. Melaksanakan peningkatan kesadaran hukum masyarakat;
6. Ikut serta menjaga stabilitas keamanan melalui peran keimigrasian dan masyarakatan;
7. Melaksanakan tata laksana pemerintahan yang baik melalui reformasi birokrasi dan Kelembagaan;

Sebagai upaya mendukung pencapaian visi dan misi Presiden dan Wakil Presiden serta Kementerian Hukum dan HAM, maka Lembaga Masyarakat Kelas IIB Ende pun memiliki Visi dan Misi:

Visi: “Masyarakat Untuk Ketenteraman Masyarakat yaitu memulihkan kesatuan hubungan hidup, kehidupan dan penghidupan Warga Binaan Masyarakat sebagai individu, anggota masyarakat dan makhluk Tuhan Yang Maha Esa (Membangun Manusia Mandiri)”.

Misi: “Pemberdayaan Narapidana dan Tahanan agar Produktif dan Taat Hukum yaitu melaksanakan perawatan tahanan, pembinaan dan pembimbingan Warga Binaan Masyarakat, pencegahan dan

penanggulangan kejahatan serta pemajuan dan perlindungan Hak Asasi Manusia”.

Dan guna mendukung pelaksanaan *visi* dan *misi*, maka dalam kurun waktu 2020-2024 menetapkan kembali “**PASTI**” dan “**BerAKLHAK**” sebagai Tata Nilai (*Values*) Kementerian Hukum dan HAM. Tata nilai tersebut mengacu kepada prinsip-prinsip tuntunan dan perilaku yang melekat di dalam organisasi Kementerian Hukum dan HAM sehingga seluruh sumber daya manusianya bekerja sesuai dengan yang diharapkan. Tata Nilai mencerminkan dan memperkuat budaya yang diinginkan oleh Kementerian Hukum dan HAM sehingga mendukung dan menuntun pengambilan

keputusan serta membantu organisasi dalam melaksanakan visi dan misi Presiden dan Wakil Presiden dengan cara yang tepat sekaligus guna mewujudkan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia menjadi institusi pemerintahan terbaik, berkualitas, bermartabat, terpercaya, dan berkelas dunia.

“**Berakhlak**” merupakan fondasi baru bagi Aparatur Sipil Negara demi terwujudnya satu kesamaan persepsi yang lebih mudah dipahami dan diterapkan oleh seluruh ASN. Core Values ASN ini menjadi titik tonggak penguatan budaya kerja, yang tidak hanya dilakukan pada ASN tingkat pusat namun juga pada tingkat daerah, sebagaimana pesan Presiden Joko Widodo “ASN yang bertugas sebagai pegawai pusat maupun pegawai daerah harus mempunyai core values yang sama.

Adapun nilai-nilai yang terkandung dari masing-masing kata tersebut adalah sebagai berikut :

1. **Berorintasi Pelayanan**

- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat;
- Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan;
- Melakukan perbaikan tiada henti.

2. **Akuntabel**

- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi;
- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien;
- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan.

-
3. **Kompeten**
 - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah;
 - Membantu orang lain belajar;
 - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik.
4. **Harmonis**
 - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya;
 - Suka menolong orang lain;
 - Membangun lingkungan kerja yang kondusif.
5. **Loyal**
 - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah;
 - Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi, dan negara;
 - Menjaga rahasia jabatan dan negara.
6. **Adaptif**
 - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan;
 - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas;
 - Bertindak proaktif.
7. **Kolaboratif**
 - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi;
 - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah;
 - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama.

PASTI adalah akronim dari **Profesional, Akuntabel, Sinergi, Transparan, dan Inovatif**. Adapun nilai-nilai yang terkandung dari masing-masing kata tersebut adalah sebagai berikut :

- **Profesional**, adalah sikap yang mengacu pada peningkatan kualitas profesi. Dalam konteks tata nilai ini, Profesional dimaknai bahwa aparat Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia diharapkan mampu menjadi aparat yang bekerja keras untuk mencapai tujuan organisasi melalui penguasaan bidang tugasnya, menjunjung tinggi etika dan integritas profesi, sehingga mampu menjadi problem solver bagi permasalahan di Kementerian Hukum dan HAM dan mampu menjadi aparatur sipil yang unggul dan berkelas dunia;

- **Akuntabel**, adalah segala sesuatunya dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, dimana pertanggungjawaban tersebut berkaitan dengan sumber/input proses yang dilakukan dan hasil/output yang didapatkan. Dalam konteks ini seluruh aparatur Kementerian Hukum dan HAM harus dapat mempertanggungjawabkan kinerjanya kepada masyarakat sesuai dengan ketentuan atau peraturan yang berlaku;
- **Sinergi**, adalah suatu bentuk dari sebuah proses atau interaksi yang menghasilkan suatu keseimbangan yang harmonis sehingga bisa menghasilkan sesuatu yang optimum. Ada beberapa syarat utama penciptaan **sinergi** yakni kepercayaan, komunikasi yang efektif, feedback yang cepat, dan kreativitas. Sinergi dalam tata nilai PASTI ini menggambarkan komitmen untuk membangun dan memastikan hubungan kerjasama yang produktif serta kemitraan yang harmonis dengan para pemangku kepentingan untuk menemukan dan melaksanakan solusi terbaik, bermanfaat dan berkualitas antar jajaran Kementerian Hukum dan HAM dan dengan insititusi terkait;
- **Transparan**, adalah adanya keterbukaan dalam mengelola suatu kegiatan. Transparan dalam tata nilai ini dimaknai bahwa Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia menjamin akses atau kebebasan bagi setiap orang untuk memperoleh informasi tentang penyelenggaraan pemerintahan, yakni informasi tentang kebijakan, proses pembuatan dan pelaksanaannya, serta hasil-hasil yang dicapai;
- **Inovatif**, adalah usaha seseorang dengan mendayagunakan pemikiran, kemampuan imajinasi, berbagai stimulan, dan individu yang mengelilinginya dalam menghasilkan produk baru, baik bagi dirinya sendiri ataupun lingkungannya. Seluruh aparatur Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia harus mampu inovatif sehingga mendukung kreativitas dan mengembangkan inisiatif untuk selalu melakukan pembaharuan dalam penyelenggaraan tugas dan fungsinya.

Sebelum dilakukannya Perjanjian Kinerja terlebih dahulu harus menyusun rencana Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran darisasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yan akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan. Didalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan.

Rencana Kerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende menyesuaikan dengan rencana strategis Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Tahun 2020-2024.

Target kinerja pada tingkat Rencana Strategis akan menjadi tolak ukur dalam mengukur keberhasilan organisasi didalam pencapaian visi misi. Di dalam Rencana Strategis Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Tahun 2020-2024 terdapat sasaran strategis yang akan dicapai dan menjadi fokus pada penyusunan kegiatan, maka sasaran harus menggambarkan hal-hal yang ingin dicapai melalui tindakan yang bersifat spesifik, terinci, dapat diukur dan dapat dicapai. Adapun tujuan dari sasaran rencana strategis pada tahun 2020-2024 sebagai berikut:

1. Menyusun Peraturan perundang-undangan yang berkualitas dan melindungi kepentingan nasional, dengan tujuan terciptanya kondisi bangsa yang aman, tertib, dan teratur yang berlandaskan peraturan perundang-undangan;
2. Menyelenggarakan pelayanan Publik di bidang Hukum yang berkualitas, dengan tujuan meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap layanan hukum yang diberikan oleh Kementerian Hukum dan HAM;
3. Melaksanakan penegakkan hukum yang menjadi inovasi, kreativitas dan pertumbuhan ekonomi nasional serta berperan dalam menjaga stabilitas keamanan negara, dengan tujuan meningkatnya investasi dan pertumbuhan ekonomi Indonesia melalui inovasi dan kreativitas serta menciptakan stabilitas keamanan negara;

4. Melaksanakan peningkatan kesadaran hukum, penghormatan, perlindungan dan pemenuhan Hak Asasi Manusia, dengan tujuan meningkatnya kesadaran hukum dan memastikan terimplementasikannya kebijakan nasional yang mendorong penghormatan, perlindungan dan pemenuhan Hak Asasi Manusia;
5. Melaksanakan tata laksana pemerintah yang baik melalui reformasi birokrasi dan kelembagaan, dengan tujuan terwujudnya Kementerian Hukum dan HAM menjadi organisasi yang solid, bertanggungjawab, Efisien dan efektif dan dapat bersinergi secara konstruktif;

Untuk mewujudkan sasaran strategis Kementerian Hukum dan Hak Asasi manusia sebagai salah satu Unit Pelaksana teknis dibawah naungan Divisi Pemasarakatan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Nusa Tenggara Timur terdapat Visi, Misi, Tujuan, motto dan Sasaran Strategis pada Lembaga pemsarakatan Kelas IIB Ende yang dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Visi

Visi Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende adalah mewujudkan tata nilai PASTI dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi pemsarakatan.

2. Misi

Dalam mencapai Visi yang telah ditentukan, terdapat beberapa Misi yang harus dilaksanakan oleh Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende, adapun Misi Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende, antara lain :

- a. Mewujudkan Lembaga Pemasarakatan yang Sinergi, Optimal, Lugas, Ideal dan Dedikatif dalam melaksanakan pembinaan, pelayanan, serta perlindungan bagi WBP;
- b. Membangun SDM yang kompeten, menjunjung tinggi integritas dan berdayasaing tinggi ;
- c. Mengoptimalkan kualitas Pelayanan publik dan pemenuhan hak-hak WBP.

3. Tujuan

Tujuan pelaksanaan tugas dan fungsi Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende yaitu :

- a. Membentuk Warga Binaan Pemasyarakatan agar menjadi manusia seutuhnya, menyadari kesalahan, memperbaiki diri dan tidak mengulangi tindak pidana sehingga dapat diterima kembali oleh lingkungan masyarakat, dapat aktif berperan dalam pembangunan dan dapat hidup secara wajar sebagai warga negara yang baik dan bertanggung.
- b. Memberikan jaminan perlindungan hak asasi tahanan yang ditahan
- c. di Rumah Tahanan Negara dan Cabang Rumah Tahanan Negara dalam rangka memperlancar proses penyidikan, penuntutan dan pemeriksaan di sidang pengadilan.
- d. Memberikan jaminan perlindungan hak asasi tahanan / para pihak berperkara serta keselamatan dan keamanan benda-benda yang disita untuk keperluan barang bukti pada tingkat penyidikan, penuntutan, dan pemeriksaan di sidang pengadilan serta benda-benda yang dinyatakan dirampas untuk negara berdasarkan putusan pengadilan.

4. Motto

Motto Lapas Kelas IIB Ende adalah SOLID (Sigap, Optimal, Lugas, Ideal dan Dedikatif). Filosofi Motto Lapas Ende dapat dijabarkan sebagai berikut :

- a. **Sigap** : ASN Lapas Ende selalu **siap, tangkas** dan **penuh semangat** dalam melaksanakan tugas dan fungsi Pemsyarakatan.

- b. Optimal** : Lapas Ende bertekad untuk menjadi Salah satu UPT masyarakatan yang terus meningkatkan kinerja sehingga dapat menjadi UPT yang **terbaik** pada kawasan Nusa Tenggara Timur Maupun Level Nasional.
- c. Lugas** : Lapas Ende berupaya untuk meningkatkan pelayanan **sesuai dengan standar dan aturan** yang telah berlaku, **tidak berbelit-belit, cepat dan tepat sasaran.**
- d. Ideal** : Lapas Ende selalu berupaya untuk meningkatkan kualitas Warga Binaan Masyarakatan melalui program Pembinaan dan Pembimbingan, **sesuai dengan tujuan, fungsi dan sasaran** Masyarakatan.
- e. Dedikatif** : ASN Lapas Ende berupaya **mengabdikan diri, mencurahkan tenaga, pikiran dan waktu** demi mewujudkan Pelayanan Prima.

5. Sasaran Strategis Sasaran Strategis Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende mengacu pada Sasaran Strategis Kementerian Hukum dan HAM yaitu pembangunan hukum sesuai dengan tugas dan fungsi Kementerian Hukum dan HAM merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Kementerian Hukum dan HAM sebagai suatu outcome/impact.

➤ **Perjanjian Kinerja Tahun 2023**

Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan kegiatan yang disertai dengan target-target kinerja yang di gambarkan dengan capaian suatu indikator kinerja kegiatan. Adapun maksud dan tujuannya dibentuk Perjanjian Kinerja (PK) adalah:

- 1) bentuk komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur, dan sebagai tolak ukur kinerja aparatur negara dalam menyukseskan pembangunan nasional;
- 2) menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
- 3) dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagaidasar pemberian penghargaan dan sanksi;
- 4) dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atasperkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah;
- 5) dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai;

Perjanjian Kinerja Tahun 2023 antara Kepala Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Nusa Tenggara Timur dengan Kepala Satuan Kerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende disajikan terinci pada Bab III.

Perjanjian Kinerja Tahun 2023
Kepala Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM NTT dengan Kepala
Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
1.	Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasarakatan yang Berkualitas	Indeks Kepuasan Layanan Pemasarakatan	85
		Indeks Pelaksanaan Kerjasama Pemasarakatan	85
		Indeks Kepuasan Pengguna Layanan IT Pemasarakatan	85
		Indeks Parameter Derajat Kesehatan Narapidana, Anak dan Tananan	83
2.	Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasarakatan yang profesional dalam mendukung penegakan Hukum Berbasis HAM terhadap Tahanan, Benda Sitaan, dan barang Rampasan Negara, Narapidana, Anak, dan Klien Pemasarakatan;	1. Indeks keberhasilan Pembinaan Narapidana;	56
		2. Indeks Pemenuhan Hak Narapidana;	92,5
3.	Terwujudnya penyelenggaraan Pemasarakatan yang aman dan Tertib;	Indeks Keamanan dan Ketertiban UPT Pemasarakatan;	80

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
4.	Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/ Tahanan/ Anak, Pengendalian Penyakit menular dan 21 peningkatan kualitas hidup Narapidana peserta Rehabilitasi Narkotika di Wilayah	1. Persentase Pemenuhan Layanan Makanan Bagi Tahanan/ Narapidana/ Anak sesuai dengan standar.	80%
		2. Persentase Narapidana/ Tahanan/ Anak mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) secara berkualitas.	94%
		3. Persentase Tahanan dan Narapidana Perempuan (Ibu Hamil dan Menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal.	97%
		4. Persentase Tahanan/ Narapidana/ Anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani.	80%
		5. Persentase Tahanan/ Narapidana Lansia yang mendapatkan Layanan Kesehatan sesuai standar.	85%
		6. Persentase Tahanan/ Narapidana / anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang Mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	85%
		7. Persentase Keberhasilan Penanganan penyakit menular HIV-AIDS (Ditekan Jumlah virusnya) dan TB Positif (Berhasil sembuh).	80%
		8. Persentase Perubahan Kualitas Hidup pecandu/penyalah guna narkoba/korban penyalahgunaan narkotika.	27%
5.	Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi	1. Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik pada predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian	70%
		2. Persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	99%
		3. Persentase narapidana yang mendapatkan hak Integrasi	85%
		4. Persentase narapidana yang mendapatkan hak pendidikan	85%
		5. Persentase narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi sadar , patuh dan disiplin	17%
		6. Persentase narapidana yang memperoleh pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	31%
		7. persentase narapidana yang bekerja dan produktif	72%

6.	Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di Wilayah sesuai standar	1. Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrumen penilaian kepribadian.	85%
		2. Persentase gangguan Kamtib yang dapat dicegah	80%
		3. Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/ Narapidana/ Anak pelaku gangguan Kamtib	85%
		4. Persentase Pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	80%
/.	Meningkatkan Dukungan Layanan Manajemen Satker	1. Tersusunnya Dokumen Rencana Kerja, Anggaran UPT PAS dan Pelaporan yang Akuntabel Tepat Waktu	1 Layanan
		2. Tersusunnya Dokumen Pengelolaan BMN dan kerumah tanggaan	1 Layanan
		3. Terpenuhinya data dan peningkatan kompetensi pegawai masyarakatan	1 Layanan
		4. Tersusunnya dokumen Pelaksanaan Anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	1 Layanan
		5. Jumlah layanan perkantoran	1 Layanan
		6. Jumlah kendaraan bermotor	1 Unit
		7. Jumlah perangkat pengolah data dan komunikasi	32 Unit
		8. Jumlah peralatan dan fasilitas perkantoran	8 Unit
		9. Jumlah Gedung/Bangunan	1 Unit

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Pelayanan dan Penegakan Hukum	Rp. 1.946.536.000,-
	Penyelenggaraan Masyarakatan di Wilayah	Rp. 1.946.536.000,-
2.	Program Dukungan Manajemen	Rp. 13.485.732.000,-
	Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Masyarakatan	Rp. 13.485.732.000,-

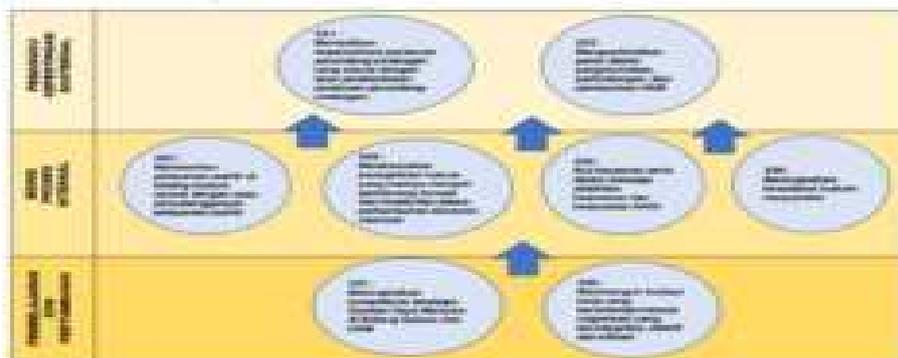
Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja Kepala Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Nusa Tenggara Timur dengan Kepala Lembaga Masyarakatan Kelas IIB Ende Tahun 2023

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Akuntabilitas kinerja merupakan perwujudan kewajiban suatu instansi untuk menyampaikan pertanggungjawaban atas pelaksanaan kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja yang telah ditandatangani bersama. Selain itu, dalam tataran ideal, akuntabilitas tersebut sebagai pengukuran atas tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan sebagai penjabaran visi, misi, rencana strategi Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia khususnya di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende, dengan sistem penyampaian pertanggungjawaban secara periodik. Laporan Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Tahun Anggaran 2023 ini diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai tingkat Pencapaian Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende yang telah dicapai maupun kegiatan yang belum berhasil/ terlaksana pada periode/ tahun tersebut.

Capaian Kinerja Lembaga Pemasyarakatan kelas IIB Ende pada Tahun 2023 telah dilaksanakan dengan optimal sesuai dengan Target Jangka Menengah dalam Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pemasyarakatan yang mengacu pada Sasaran Strategis Kementerian Hukum dan HAM. Berikut adalah Peta strategis Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia dan Matriks Indikator Kinerja utama Direktorat Jenderal Pemasyarakatan pada sasaran strategis Kementerian Hukum dan HAM sebagai bahan perbandingan terhadap capaian kinerja Tahun 2023 pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende:



Gambar 3.1 Peta Strategi Kementerian Hukum dan HAM

No.	Rumusan Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Target			
			2021	2022	2023	2024
1.	Memajukan Pelayanan Publik Di Bidang Hukum Sesuai Dengan Asas Penyelenggaraan Pelayanan Publik	1. Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik Bidang Hukum	8,25	8,2	8,25	8,3
		2. Persentase Masyarakat Membaca	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%
2.	Melaksanakan Kegiatan Hukum Yang Mempunyai Pengaruh Inovasi Dan Kreativitas Dalam Pertumbuhan Ekonomi Nasional	1. Persentase Klien Pemasaratan yg Produktif Mandiri Dan Berdayaguna	80%	80%	80%	80%
		2. Persentase Sende Utang Dan Barang Kerasan Yang Terjaga Kualitas (jumlah) Dan Kualitas (Nilai)	80%	70%	80%	80%
		3. Persentase Tahunan Yang Menetapkan Perhitungan Dan Perawatan	70%	80%	80%	80%
3.	Mut Sasaran Serta Dalam Mengaji Kualitas Keamanan Dan Pemulihan HAM	6. Indeks Keamanan Dan Kelembutan UPT Pemasaratan	75	75	80	85

Tabel 3.1 Matriks Indikator Kinerja utama Direktorat Jenderal Pemasarakatan pada sasaran strategis Kementerian Hukum dan HAM

Capaian Kinerja Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende dapat dinilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende dengan dilakukan pengukuran kinerja.

Pengukuran capaian kinerja ditentukan dengan mempertimbangkan sasaran Kegiatan, indikator kinerja, target, dan realiasi sehingga dapat memperoleh capaian kinerja.

Adapun Capain Kinerja Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende pada Tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel berikut :

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Program	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4		
1.	Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/ Tahanan/ Anak, Pengendalian Penyakit menular dan peningkatan kualitas hidup Narapidana peserta Rehabilitasi Narkotika di Wilayah	1. Persentase Pemenuhan Layanan Makanan Bagi Tahanan/ Narapidana/ Anak sesuai dengan standar.	80%	80%	100%
		2. Persentase Narapidana/ Tahanan/ Anak mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) secara berkualitas.	94%	96%	100%
		3. Persentase Tahanan dan Narapidana Perempuan (Ibu Hamil dan Menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal.	97%	97%	100%
		4. Persentase Tahanan/ Narapidana/ Anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani.	80%	80%	100%
		5. Persentase Tahanan/ Narapidana Lansia yang mendapatkan Layanan Kesehatan sesuai standar.	85%	85%	100%
		6. Persentase Tahanan/ Narapidana / anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang Mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	85%	85%	100%
		7. Persentase Keberhasilan Penanganan penyakit menular HIV-AIDS (Ditekan Jumlah virusnya) dan TB Positif (Berhasil sembuh).	80%	80%	100%
		8. Persentase Perubahan Kualitas Hidup pecandu/penyalah guna narkoba/korban penyalahgunaan narkotika.	27%	27%	100%

2.	Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi	1. Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik pada predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian	70%	70%	100%
		2. Persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	99%	99%	100%
		3. Persentase narapidana yang mendapatkan hak Integrasi	85%	85%	100%
		4. Persentase narapidana yang mendapatkan hak pendidikan	85%	85%	100%
		5. Persentase narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi sadar , patuh dan disiplin	17%	17%	100%
		6. Persentase narapidana yang meperoleh pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	31%	31%	100%
		7. persentase narapidana yang bekerja dan produktif	72%	72%	100%
3.	Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di Wilayah sesuai standar	1. Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrumen penilaian kepribadian.	85%	85%	100%
		2. Persentase gangguan Kamtib yang dapat dicegah	80%	80%	100%
		3. Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/ Narapidana/ Anak pelaku gangguan Kamtib	85%	85%	100%
		4. Persentase Pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	80%	80%	100%

4.	Meningkatkan Dukungan Layanan Manajemen Satker	1. Tersusunnya Dokumen Rencana Kerja, Anggaran UPT PAS dan Pelaporan yang Akuntabel Tepat Waktu	1 Layanan	-	100%
		2. Tersusunnya Dokumen Pengelolaan BMN dan kerumah tanggaan	1 Layanan	-	100%
		3. Terpenuhinya data dan peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan	1 Layanan	-	100%
		4. Tersusunnya dokumen Pelaksanaan Anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	1 Layanan	-	100%
		5. Jumlah layanan perkantoran	1 Layanan	-	100%
		6. Jumlah kendaraan bermotor	1 Unit	-	100%
		7. Jumlah perangkat pengolah data dan komunikasi	32 Unit	-	100%
		8. Jumlah peralatan dan fasilitas perkantoran	8 Unit	-	100%
		9. Jumlah Gedung/Bangunan	1 Unit	-	100%

Tabel 3.2 Capaian Kinerja Lapas Kelas IIB Ende Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN I

Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana /tahanan /Anak/Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di Wilayah

Capaian Sasaran Kegiatan ini diukur melalui 8 (delapan) indikator kinerja kegiatan yaitu Persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan /Narapidana/anak sesuai dengan standar dengan target 80%, Persentase Tahanan /Narapidana /anak/mendapatkan Layanan kesehatan/preventif secara berkualitas dengan target 94%, Persentase tahanan dan Narapidana Perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal dengan target 97%, Persentase Tahanan /Narapidana /anak/yang mengalami gangguan mental dapat tertangani dengan target 80%, Persentase tahanan /narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar dengan target 85%, Persentase tahanan /narapidana /anak berkebutuhan khusus (disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar dengan target 85%, Persentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB positif (berhasil sembuh) dengan target 80%, dan Persentase perubahan kualitas hidup pecandu/penyalahgunaan narkotika dengan target 27%.



Gambar 3.2 Sasaran Kegiatan I dan Indikator Kinerja Kegiatan

➤ **Persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan /Naraipdana/anak sesuai dengan standar**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Pemenuhan layanan makanan bagi Tahanan/Narapidana di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende dilaksanakan setiap hari sebanyak 3 kali. Untuk memperoleh persentase realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan perbandingan antara jumlah pemenuhan layanan makanan bagi Narapidana dengan jumlah narapidana pada tahun 2023, dimana jumlah pemenuhan layanan makanan bagi narapidana di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende pada tahun 2023 yang diperoleh dari Data Base Pemasyarakatan adalah 2.678 dan jumlah narapidana pada tahun 2023 adalah 2.678. Berdasarkan hasil perhitungan dapat diketahui bahwa target persentase capaian pemenuhan layanan makanan bagi tahanan /Naraipdana/anak sesuai dengan standar memenuhi target Tahun 2023 telah tercapai bahkan melebihi target yang telah ditetapkan. Target yang ditetapkan adalah 80% sedangkan realisasinya adalah 100% sehingga capaian kinerja rata-ratanya adalah 125%.

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Pemenuhan Layanan makanan bagi Narapidana}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{218}{218} \times 100 \% = 100\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/narapidana/anak sesuai dengan standar, dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Realisasi Pemenuhan Layanan makanan bagi Narapidana}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{100\%}{80\%} \times 100 \% = 125 \%$$

Tabel.3.3 Capaian Target dan Realisasi SK I dan IKK I Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan /Naraipdana/anak sesuai dengan standar	80%	100%	125%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan 2022, persentase realisasi pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/Naraipdana/anak sesuai dengan standar memenuhi target tahun 2022 sebesar 100% tetap konsisten pada tahun 2023 sebesar 100%. Persentase capaian pemenuhan layanan makanan bagi tahanan /Naraipdana/anak sesuai dengan standar memenuhi target, dimana pada tahun 2022 sebesar 133.33% dan pada tahun 2023 sebesar 125%. Perlu diketahui bahwa target setiap indikator kerja pada Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan 2023 terdapat transisi atau perubahan. Berikut ini adalah tabel perbandingan realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun sebelumnya:

Tabel 3.4 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK I IKK I

Indikator	Target			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan /Naraipdana/anak sesuai dengan standar	71%	75%	80%	71%	100%	100%	100%	133.33%	125%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target di tahun 2023 dan di 2024 sudah terlampaui. Target Kinerja untuk indikator persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan /Naraipdana/anak sesuai dengan standar telah memenuhi target tahun 2023 yang adalah 80% sementara target di tahun 2024 adalah 80%. Realisasi di TA 2022 adalah 100% sedangkan realisasi di TA 2023 adalah tetap konsisten yakni 100%.

Tabel.3.5 Target Jangka Menengah SK I dan IKK I

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan /Naraipdana/anak sesuai dengan standar	71%	75%	80%	80%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan /Naraipdana/anak sesuai dengan standar hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Keberhasilan pada indikator ini dilihat pada pemberian layanan makanan yang sesuai standar kepada WBP yang dilaksanakan tiga kali dalam sehari. Pemberian layanan makanan dilakukan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Ini mencakup pemilihan jenis makanan, jumlah porsi, dan kualitas bahan makanan yang digunakan, memastikan bahwa setiap Warga Binaan mendapatkan makanan yang memenuhi standar kesehatan dan keamanan. Keberhasilan indikator ini juga didukung oleh SDM pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende yang bertugas atau bertanggung jawab di dapur Lapas yang telah mempunyai sertifikat penjamah makanan. Sertifikasi ini menunjukkan bahwa pegawai yang bertugas di dapur memiliki pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan dalam menangani makanan dengan aman dan sesuai dengan aturan kesehatan.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Terdapat beberapa program dan kegiatan yang turut menunjang keberhasilan dalam pemenuhan layanan makanan bagi Warga Binaan di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende . Beberapa di antaranya melibatkan berbagai aspek kinerja yang dapat memberikan dampak positif pada indikator ini. Berikut adalah analisis program/kegiatan yang mendukung keberhasilan:

1. Pelatihan dan Pengembangan SDM

Program pelatihan dan pengembangan untuk pegawai di dapur Lapas memberikan dampak positif dengan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam penanganan makanan. Ini mencakup aspek kebersihan, sanitasi, dan persiapan makanan yang sesuai dengan standar kesehatan. Pelatihan ini bekerja sama dengan Dinas Kesehatan Kabupaten Ende.

2. Partisipasi Warga Binaan

Pemilihan tamping dapur melalui TPP dengan memperhatikan masa pidana dan memiliki keterampilan di bidang memasak.

➤ **Presentase Tahanan/Narapidana/Anak Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Jumlah Total WBP pada tahun 2023 di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende adalah 2.678 Orang yang mendapatkan pelayanan kesehatan oleh Tenaga Kesehatan (Dokter) di klinik Lapas Ende.

Pelayanan Kesehatan di Lapas Ende berupa pemeriksaan kesehatan rutin serta perawatan intensif bagi WBP sesuai keluhan, untuk masalah kesehatan yang tidak dapat ditangani di klinik Lapas Ende akan di Rujuk ke Fasilitas Kesehatan Terdekat sesuai SOP.

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Tahanan/Anak/Narapidana Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{218}{218} \times 100 \% = 100\%$$

Dari Presentase Tahanan/Narapidana/Anak Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas , dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Tahanan/Anak/Narapidana Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{100\%}{94\%} \times 100 \% = 106,38\%$$

Tabel.3.6 Capaian Target dan Realisasi SK I dan IKK II Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Tahanan/Narapidana/Anak Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas	80%	100%	106,38%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 tahun – tahun sebelumnya, persentase realisasi Tahanan/Anak/Narapidana Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas sesuai dengan standar memenuhi target tahun 2022 sebesar 100% tetap konsisten pada tahun 2023 sebesar 100%. Persentase capaian Tahanan/Anak/Narapidana Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas sesuai dengan standar memenuhi target, dimana pada tahun 2022 sebesar 107.52% dan pada tahun 2023 sebesar 106.38%. Perlu diketahui bahwa target setiap indikator kerja pada Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan 2023 terdapat transisi atau perubahan. Berikut ini adalah tabel perbandingan realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun sebelumnya:

Tabel.3.7 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK I IKK II

Indikator	Target			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tahanan/Anak/Narapidana Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas	92%	93%	94%	92%	93%	100%	100%	107.52%	106.38%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target di tahun 2023 dan di 2024 sudah terlampaui. Target Kinerja untuk indikator persentase Tahanan/Anak/Narapidana Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas sesuai dengan standar telah memenuhi target tahun 2023 yang adalah 94% sementara target di tahun 2024 adalah 94%. Realisasi di TA 2022 adalah 100% sedangkan realisasi di TA 2023 adalah Kenaikan yakni 100%.

Tabel.3.8 Target Jangka Menengah SK I dan IKK II

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase Tahanan/Anak/Narapidana Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas	92%	93%	94%	94%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Persentase pemenuhan Tahanan/Anak/Narapidana Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Keberhasilan pada indikator ini dilihat pada pemberian Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas WBP yang dilaksanakan satu bulan 1 kali . Pemberian layanan kesehatan dilakukan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan Dan didukung oleh SDM pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende yang bertugas atau bertanggung jawab dalam Pelayanan Kesehatan adalah seorang JFT Ahli –Pertama Dokter ini menunjukkan bahwa pegawai yang bertugas untuk melaksanakan pelayanan kesehatan memiliki pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan dalam memberikan pelayanan kesehatan.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Berikut adalah analisis program/kegiatan yang mendukung keberhasilan:

1. Membentuk Klinik Pratama

Dalam Memenuhi target realisasi Tahanan/Anak/Narapidana Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas pada Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende membentuk Klinik Pratama yang Tsertifikasi Oleh Dinas Kesehatan Kabupaten Ende yang dimana seluruh WBP mendapatkan Pelayana Kesehatan Klinik Sesuai dengan SOP.

2. Perjanjian Kerjasama Dengan Puskesmas Onekore

Pada tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan telah melaksanakan Perjanjian Kerjasama dengan Puskesmas Onekore yang dimana dalam pelaksanaannya WBP di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende yang Sakit dan tidak dapat di tangani Petugas Klinik Maka dapat langsung di Rujuk ke Puskesmas Onekore.

➤ **Presentase Tahanan dan Narapidana Perempuan (Ibu Hamil dan Menyusui) Mendapatkan Akses Layanan Kesehatan Maternal**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Sepanjang 2023 di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende **TIDAK TERDAPAT** WBP Wanita kategori Ibu Hamil dan Menyusui sehingga Pelayanan Tahanan Narapidana Perempuan (Ibu Hamil dan Menyusui) Tidak Dapat di Laksanakan.

Jika dibandingkan dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun – tahun sebelumnya, maka ditemukan peningkatan realisasi sebanyak 1% Kenaikan realisasi dikarenakan terdapat perbedaan Target pada Perjanjian Kinerja yang dimana pada tahun 2021 Presentase Tahanan dan Narapidana Perempuan (Ibu Hamil dan Menyusui) Mendapatkan Akses Layanan Kesehatan Maternal TIDAK ADA dalam Perjanjian Kinerja Sedangkan pada Tahun 2022 Target pada Perjanjian Kinerja adalah 96% dan pada tahun 2023 target pada Perjanjian Kinerja adalah 97%

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Presentase Tahanan dan Narapidana Perempuan (Ibu Hamil dan Menyusui) Mendapatkan Akses Layanan Kesehatan Maternal}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$:\frac{97}{97} \times 100 \% = 100\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian pemenuhan layanan Kesehatan bagi tahanan/narapidana Perempuan (Ibu Hamil Menyusui mendapatkan layanan maternal, dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Presentase Tahanan dan Narapidana Perempuan (Ibu Hamil dan Menyusui) Mendapatkan Akses Layanan Kesehatan Maternal}}{\% \text{ Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$:\frac{100\%}{100\%} \times 100 \% = 100\%$$

Tabel.3.9 Capaian Target dan Realisasi SK I dan IKK III Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Presentase Tahanan dan Narapidana Perempuan (Ibu Hamil dan Menyusui) Mendapatkan Akses Layanan Kesehatan Maternal	97%	100%	100%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja pada Tahun 2021 Sebesar 0%, dan Tahun 2022 Sebesar 96%, tidak dapat direalisasi dari Capaian Kinerja di Tahun 2023 Sebesar 97% yang dimana tidak terdapat Narapidana Perempuan (Ibu Hamil dan Menyusui) mendapatkan layanan kesehatan maternal.

Tabel.3.10 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK I IKK III

Indikator	Target			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Presentase Tahanan dan Narapidana Perempuan (Ibu Hamil dan Menyusui) Mendapatkan Akses Layanan Kesehatan Maternal	-	96%	97%	-	96%	97%	-	100%	100%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target di tahun 2023 dan 2024 sudah terlampaui. Target Kinerja untuk indikator Presentase Tahanan dan Narapidana Perempuan (Ibu Hamil dan Menyusui) Mendapatkan Akses Layanan Kesehatan Maternal telah memenuhi target tahun 2023 yang adalah 97% sementara target di tahun 2024 adalah 97%. Realisasi di TA 2022 adalah 100% sedangkan realisasi di TA 2023 adalah tetap konsisten yakni 100%.

Tabel.3.11 Target Jangka Menengah SK I dan IKK III

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase Tahanan/Anak/Narapidana Perempuan Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas	-	96%	97%	97%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Presentase Tahanan dan Narapidana Perempuan (Ibu Hamil dan Menyusui) Mendapatkan Akses Layanan Kesehatan Maternal hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Masyarakat Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Pada Tahun 2023 Lembaga Masyarakat Kelas IIB Ende Tidak Terdapat Tahanan/Narapidana Perempuan yang dikategorikan Ibu Hamil dan Menyusui yang mendapatkan Layanan Kesehatan Maternal , Sehingga Point Ini tidak dapat Menjelaskan Penyebab Keberhasilannya.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Pada Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Tidak Terdapat Tahanan/Narapidana Wanita yang dikategorikan Ibu Hamil dan Menyusui yang mendapatkan Layanan Kesehatan Maternal

➤ Presentase Tahanan/Narapidana/Anak Yang Mengalami Gangguan Mental Dapat Tertangani

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Sepanjang 2023 di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende **TIDAK TERDAPAT** Presentase Tahanan/Narapidana/Anak Yang Mengalami Gangguan Mental sehingga Pelayanan Tahanan/Narapidana/Anak Yang Mengalami Gangguan Mental Tidak Dapat di Laksanakan.

Jika dibandingkan dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun – tahun sebelumnya, maka ditemukan peningkatan realisasi sebanyak 10% Kenaikan realisasi dikarenakan terdapat perbedaan Target pada Perjanjian Kinerja yang dimana pada tahun 2021 Presentase Tahanan/Narapidana/Anak Yang Mengalami Gangguan Mental pada Perjanjian Kinerja adalah 60% Sedangkan pada Tahun 2022 Target pada Perjanjian Kinerja adalah 70% dan pada tahun 2023 target pada Perjanjian Kinerja adalah 80%

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Presentase Tahanan / Narapidana /Tahanan Yang Mengalami Gangguan Mental dapat Tertangani}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{80}{80} \times 100 \% = 100\%$$

Dari presentasi realisasi di atas makanan bagi tahanan/narapidana/anak yang mengalami gangguan mental sesuai dengan standar, dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Presentase Tahanan / Narapidana /Tahanan Yang Mengalami Gangguan Mental dapat Tertangani}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{100\%}{100\%} \times 100 \% = 100\%$$

Tabel.3.12 Capaian Target dan Realisasi SK I dan IKK IV Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Presentase Tahanan / Narapidana /Tahanan Yang Mengalami Gangguan Mental dapat Tertangani	80%	100%	100%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja pada Tahun 2021 Sebesar 60%, dan Tahun 2022 Sebesar 70%, tidak dapat direalisasi dari Capaian Kinerja di Tahun 2023 Sebesar 100% yang dimana Tidak Terdapat Tahanan / Narapidana /Tahanan Yang Mengalami Gangguan Mental.

Tabel.3.13 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK I IKK IV

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Presentase Tahanan / Narapidana /Tahanan Yang Mengalami Gangguan Mental dapat Tertangani	60%	70%	80%	60%	70%	100%	100%	100%	100%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target di tahun 2023 dan 2024 sudah terlampaui. Target Kinerja untuk indikator Presentase Tahanan/Narapidana/Tahanan Yang Mengalami Gangguan Mental dapat Tertangani telah memenuhi target tahun 2023 yang adalah 80% sementara target di tahun 2024 adalah 80%. Realisasi di TA 2022 adalah 100% sedangkan realisasi di TA 2023 adalah tetap konsisten yakni 100%.

Tabel.3.14 Target Jangka Menengah SK I dan IKK IV

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Presentase Tahanan / Narapidana /Tahanan Yang Mengalami Gangguan Mental dapat Tertangani	60%	70%	80%	97%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Presentase Tahanan / Narapidana /Tahanan Yang Mengalami Gangguan Mental dapat Tertangani hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Pada Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Tidak Terdapat Presentase Tahanan / Narapidana /Tahanan Yang Mengalami Gangguan Mental dapat Tertangani, Sehingga Point Ini tidak dapat Menjelaskan Penyebab Keberhasilannya.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Pada Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Tidak Terdapat Presentase Tahanan / Narapidana /Tahanan Yang Mengalami Gangguan Mental dapat Tertangani

➤ **Presentase Tahanan/Narapidana Lansia Yang Mendapatkan Layanan Kesehatan Sesuai Standar**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Sepanjang 2023 di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Terdapat 39 Orang Tahanan/Narapidana yang masuk kategori Lanjut Usia (Lansia) yang mendapatkan pelayanan sesuai standar.

Apabila dibandingkan antara Target Realisasi Kinerja dengan Tahun – Tahun Sebelumnya, maka ditemukan bahwa terjadi peningkatan realisasi sebanyak 218%

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Presentase Tahanan/Narapidana Lansia Yang Mendapatkan Layanan Kesehatan Sesuai Standar}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{85}{39} \times 100 \% = 218\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/narapidana sesuai dengan standar, dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Presentase Tahanan/Narapidana Lansia Yang Mendapatkan Layanan Kesehatan Sesuai Standar}}{\% \text{ Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{218\%}{85\%} \times 100 \% = 256\%$$

Tabel.3.15 Capaian Target dan Realisasi SK I dan IKK V Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Presentase Tahanan/Narapidana Lansia Yang Mendapatkan Layanan Kesehatan Sesuai Standar	85%	218%	256%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja pada Tahun 2021 Sebesar 75%, dan Tahun 2022 Sebesar 80%, realisasi dari Capaian Kinerja di Tahun 2023 Sebesar 256% yang dimana Terdapat Tahanan / Narapidana kategori Lanjut Usia (Lansia) Sebanyak 39 Orang.

Tabel.3.16 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK I IKK V

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Presentase Tahanan / Narapidana /Tahanan Yang Mengalami Gangguan Mental dapat Tertangani	75%	70%	85%	75%	70%	218%	100%	100%	256%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target di tahun 2023 dan 2024 sudah terlampaui. Target Kinerja untuk indikator Presentase Tahanan/Narapidana Lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai telah memenuhi target tahun 2023 yang adalah 85% sementara target di tahun 2024 adalah 85%. Realisasi di TA 2022 adalah 70% sedangkan realisasi di TA 2023 adalah tetap konsisten yakni 218%.

Tabel.3.17 Target Jangka Menengah SK I dan IKK V

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Presentase Tahanan / Narapidana /Tahanan Yang Mengalami Gangguan Mental dapat Tertangani	75%	80%	85%	85%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Presentase Tahanan / Narapidana Lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Pada Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende telah melaksanakan kerja sama dengan Dinas Kesehatan Kabupaten Ende dan Puskesmas Onekore agar upaya pemenuhan kebutuhan kesehatan bagi Tahanan/Narapidana Lanjut Usia (Lansia) dapat ditangani dengan baik.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Pada Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Memiliki 39 Orang Tahanan/Narapidana Kategori Lanjut Usia (Lansia), Layanan kesehatan bagi lansia yaitu Pemeriksaan Kesehatan Rutin, dan Pemisahan Kamar Khusus Lansia.

➤ **Presentase Tahanan/Narapidana/Anak Berkebutuhan Khusus (Disabilitas) Yang Mendapatkan Layanan Kesehatan Sesuai Standar**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Sepanjang 2023 di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Terdapat 1 Orang Tahanan/Narapidana/Anak yang masuk kategori Berkebutuhan Khusus (Disabilitas)

Apabila dibandingkan antara Target Realisasi Kinerja dengan Tahun – Tahun Sebelumnya, maka ditemukan bahwa terjadi peningkatan realisasi sebanyak 20%

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Presentase Tahanan / Narapidana / Anak Berkebutuhan Khusus (Disabilitas)Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{85}{1} \times 100 \% = 85\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/narapidana sesuai dengan standar, dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{Presentase Tahanan / Narapidana / Anak Berkebutuhan Khusus (Disabilitas)Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{85\%}{85\%} \times 100 \% = 100\%$$

Tabel.3.18 Capaian Target dan Realisasi SK I dan IKK VI Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Presentase Tahanan/Narapidana/Anak Berkebutuhan Khusus (Disabilitas) Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	85%	85%	100%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja pada Tahun 2021 Sebesar 75%, dan Tahun 2022 Sebesar 80%, realisasi dari Capaian Kinerja di Tahun 2023 Sebesar 100% yang dimana Terdapat Tahanan / Narapidana/Anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) Sebanyak 1 Orang.

Tabel.3.19 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK I IKK VI

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Presentase Tahanan/Narapidana/Anak Berkebutuhan Khusus (Disabilitas) Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	75%	80%	85%	75%	80%	100%	100%	100%	100%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target di tahun 2023 dan 2024 sudah terlampaui. Target Kinerja untuk indikator Presentase Tahanan/Narapidana Lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai telah memenuhi target tahun 2023 yang adalah 85% sementara target di tahun 2024 adalah 85%. Realisasi di TA 2022 adalah 80% sedangkan realisasi di TA 2023 adalah tetap konsisten yakni 100%.

Tabel.3.20 Target Jangka Menengah SK I dan IKK VI

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Presentase Tahanan/Narapidana/Anak Berkebutuhan Khusus (Disabilitas) Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	75%	80%	85%	85%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Presentase Tahanan/Narapidana/Anak Berkebutuhan Khusus (Disabilitas) Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Pada Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende telah melaksanakan kerja sama dengan Dinas Kesehatan Kabupaten Ende dan Puskesmas Onekore agar upaya pemenuhan kebutuhan kesehatan bagi Presentase Tahanan/Narapidana/Anak Berkebutuhan Khusus (Disabilitas) Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar dapat ditangani dengan baik.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Pada Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Memiliki 1 Orang Tahanan/Narapidana/Anak Kategori Berkebutuhan Khusus (Disabilitas) yang telah dilaksanakan adalah penyediaan Sarana dan Prasarana seperti Kursi Roda dan Tongkat, Warga Binaan Tersebut juga mendapatkan pelayanan kesehatan seperti Pemeriksaan Kesehatan Secara rutin oleh petugas klinik Lapas Ende.

➤ **Presentase Keberhasilan Penanganan Penyakit Menular HIV-AISD (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (Berhasil Sembuh)**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Sepanjang 2023 di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Terdapat 2 Orang Tahanan/Narapidana/Anak yang Mengidap Penyakit Menular HIV-AIDS

Apabila dibandingkan antara Target Realisasi Kinerja dengan Tahun – Tahun Sebelumnya, maka ditemukan bahwa terjadi Peningkatan realisasi sebanyak 30%

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Presentase Keberhasilan Penanganan Penyakit Menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya dan TB Positif (berhasil Sembuh))}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{80}{80} \times 100 \% = 100\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian pemenuhan layanan Penanganan Penyakit Menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (Berhasil Sembuh) sesuai dengan standar, dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Presentase Keberhasilan Penanganan Penyakit Menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya dan TB Positif (berhasil Sembuh))}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{80\%}{80\%} \times 100 \% = 100\%$$

Tabel.3.21 Capaian Target dan Realisasi SK I dan IKK VII Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Presentase Keberhasilan Penanganan Penyakit Menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (Berhasil Sembuh)	80%	100%	100%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja pada Tahun 2021 Sebesar 100%, dan Tahun 2022 Sebesar 100%, realisasi dari Capaian Kinerja di Tahun 2023 Sebesar 100% yang dimana Presentase Keberhasilan Penanganan Penyakit Menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (Berhasil Sembuh) Sebanyak 2 Orang.

Tabel.3.22 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK I IKK VI

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Presentase Keberhasilan Penanganan Penyakit Menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (Berhasil Sembuh)	60%	70%	80%	60%	70%	100%	100%	100%	100%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target di tahun 2023 dan 2024 sudah terlampaui. Target Kinerja untuk indikator Presentase Keberhasilan Penanganan Penyakit Menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (Berhasil Sembuh) telah memenuhi target tahun 2023 yang adalah 85% sementara target di tahun 2024 adalah 85%. Realisasi di TA 2022 adalah 70% sedangkan realisasi di TA 2023 adalah 100%.

Tabel.3.23 Target Jangka Menengah SK I dan IKK VII

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Presentase Keberhasilan Penanganan Penyakit Menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (Berhasil Sembuh)	60%	70%	80%	80%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Presentase Keberhasilan Penanganan Penyakit Menular HIV-AISD (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (Berhasil Sembuh) Bagi Tahanan/Narapidana/Anak hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Pada Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende telah melaksanakan kerja sama dengan Dinas Kesehatan Kabupaten Ende dan Puskesmas Onekore agar upaya pemenuhan kebutuhan kesehatan bagi 2 Orang WBP yang mengidap penyakit Menular seperti Pemeriksaan Rutin bagi 2 Orang Tersebut.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Pada Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Memiliki 2 Orang WBP Mengidap Penyakit Menular yang telah dilaksanakan adalah Pemeriksaan Rutin Terhadap Penyakit yang di derita.

➤ **Presentase Perubahan Kualitas Hidup Pecandu/Penyalahguna/Korban Penyalahgunaan Narkotika**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Sepanjang 2023 di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Terdapat 3 Orang Tahanan/Narapidana/Anak yang dikategorikan Korban Penyalahguna Narkotika

Apabila dibandingkan antara Target Realisasi Kinerja dengan Tahun – Tahun Sebelumnya, maka ditemukan bahwa terjadi Peningkatan realisasi sebanyak 2%

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Presentase Perubahan Kualitas Hidup Pecandu/Penyalahguna/Korban Penyalahgunaan Narkotika}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{27}{27} \times 100 \% = 100\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian pemenuhan layanan bagi Korban Penyalahgunaan Narkotika Berubah Kualitas Hidupnya sesuai dengan standar, dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Presentase Perubahan Kualitas Hidup Pecandu/Penyalahguna/Korban Penyalahgunaan Narkotika}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{27\%}{27\%} \times 100 \% = 100\%$$

Tabel.3.24 Capaian Target dan Realisasi SK I dan IKK VIII Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Presentase Perubahan Kualitas Hidup Pecandu/Penyalahguna/Korban Penyalahgunaan Narkotika	27%	100%	100%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja pada Tahun 2021 Sebesar 100%, dan Tahun 2022 Sebesar 100%, realisasi dari Capaian Kinerja di Tahun 2023 Sebesar 100% yang dimana Presentase Perubahan Kualitas Hidup Pecandu/Penyalahguna/Korban Penyalahgunaan Narkotika telah tercapai realisasinya pada tahun 2023 adalah 100%

Tabel.3.25 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK I IKK VI

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Presentase Tahanan/Narapidana/Anak Berkebutuhan Khusus (Disabilitas) Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	23%	25%	27%	23%	25%	27%	100%	100%	100%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target di tahun 2023 dan 2024 sudah terlampaui. Target Kinerja untuk indikator Presentase Perubahan Kualitas Hidup bagi WBP Pecandu/Penyalahguna/Korban Penyalahgunaan Narkotika telah memenuhi target tahun 2023 yang adalah 27% sementara target di tahun 2024 adalah 27%. Realisasi di TA 2022 adalah 25%% sedangkan realisasi di TA 2023 adalah 27%.

Tabel.3.26 Target Jangka Menengah SK I dan IKK VIII

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Presentase Keberhasilan Penanganan Penyakit Menular HIV-AISD (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (Berhasil Sembuh)	23%%	25%	27%	27%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Bagi Tahanan/Narapidana/Anak pecandu/penyalahguna/korban penyalahgunaan narkotika hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

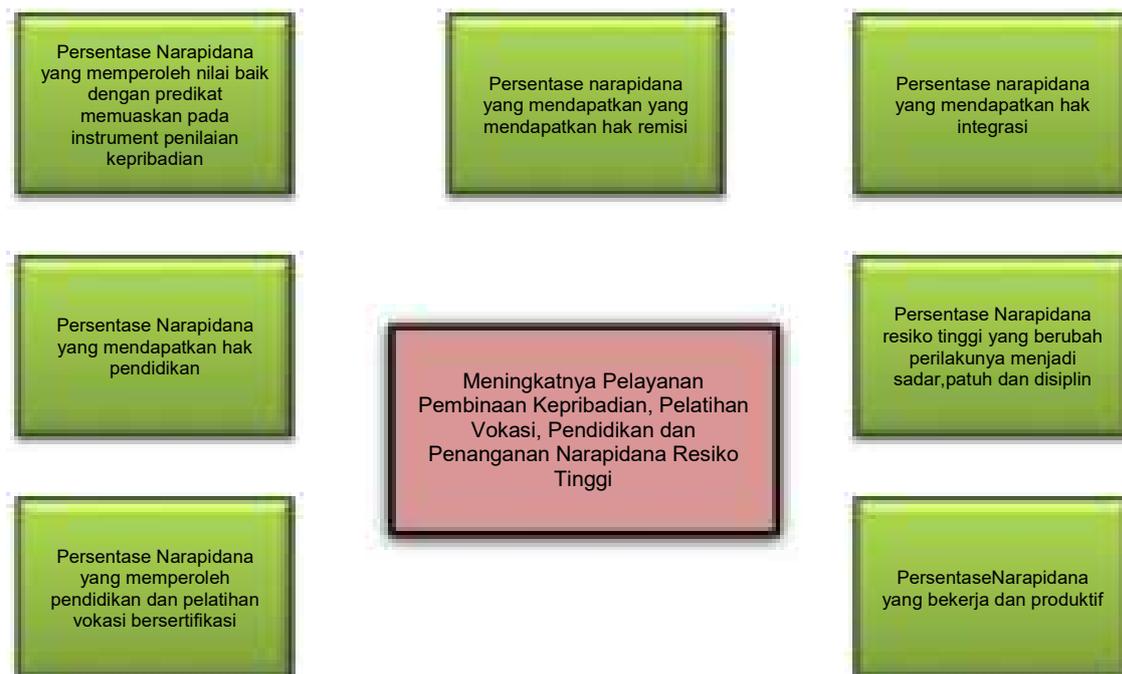
Pada Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende telah melakukan pembinaan terhadap pecandu/penyalahguna/korban penyalahgunaan narkotika sebanyak 3 orang dengan melaksanakan beberapa kegiatan seperti Pemeriksaan Kesehatan Secara Rutin (Test Urine), Melaksanakan Program Pembinaan Rohani bagi WBP tersebut sesuai agamanya masing masing, serta bekerja sama dengan Dinas Kesehatan Kabupaten Ende untuk membantu dalam hal Pola Hidup Sehat.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Pada Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Memiliki 3 Orang WBP y pecandu/penyalahguna/korban penyalahgunaan narkotika yang dimana Telah melaksanakan program – program pembinaan selama di Lapas Ende untuk mencapai tujuan yaitu Perubahan Kualitas Hidup Bagi Pecandu/Penyalahguna/Korban Penyalahgunaan Narkotika.

SASARAN KEGIATAN II
Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi

Capaian Sasaran Kegiatan ini diukur melalui 7 (tujuh) indikator kinerja kegiatan yaitu Persentase Presentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian dengan target 70%, Persentase Narapidana yang mendapatkan hak remisi dengan target 99%, Presentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi dengan target 85%, Persentase narapidana yang mendapatkan hak pendidikan dengan target 85%, Persentase narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi sadar, patuh dan disiplin dengan target 17%, Persentase narapidana yang memperoleh pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi dengan target 31%, Persentase narapidana yang bekerja dan produktif dengan target 72%.



Gambar .3.3 Sasaran Kegiatan II dan Indikator Kinerja Kegiatan

➤ **Persentase Narapidana Yang Memperoleh Nilai Baik dengan Predikat Memuaskan pada Instrument Penilaian Kepribadian**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Untuk Menunjang Kepribadian Lapas Kelas IIB Ende berkoordinasi dengan instansi terkait tentang layanan pembinaan kepribadian yaitu Kementerian Agama untuk menata mental dan spiritual yang positif bagi warga binaan pemasyarakatan pada Lapas Kelas IIB Ende Selasa, Jumat dan Minggu. Formulasi perhitungan indikator presentase narapidana yang memperoleh predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian adalah :

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Narapidana yang Memperoleh Nilai Baik dengan Predikat Memuaskan pada instrumen Penilaian Kepribadian}}{\text{juml Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{2678}{2678} \times 100 \% = 100\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/narapidana/anak sesuai dengan standar, dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Realisasi Pemenuhan Layanan makanan bagi Narapidana}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{100\%}{70\%} \times 100 \% = 142 \%$$

Tabel.3.26 Capaian Target dan Realisasi SK II dan IKK I Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan /Naraipdana/anak sesuai dengan standar	70%	100%	142%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan 2022, Presentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian memenuhi target tahun 2022 sebesar 100% dan naik pada tahun 2023 sebesar 142%. Persentase capaian Presentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian memenuhi target, dimana pada tahun 2022 sebesar 100% dan pada tahun 2023 sebesar 145%. Perlu diketahui bahwa target setiap indikator kerja pada Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan 2023 terdapat transisi atau perubahan. Berikut ini adalah tabel perbandingan realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun sebelumnya:

Tabel. 3.27 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK II IKK I

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Presentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian	-	65%	70%	-	65%	100%	-	100%	145%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target di tahun 2023 dan di 2024 sudah terlampaui. Target Kinerja untuk indikator Presentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian telah memenuhi target tahun 2023 yang adalah 80% sementara target di tahun 2024 adalah 80%. Realisasi di TA 2022 adalah 100% sedangkan realisasi di TA 2023 yakni 145%.

Tabel.3.28 Target Jangka Menengah SK II dan IKK I

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Presentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian	-	65%	70%	70%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Presentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Presentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian; Indikator kinerja pada sasaran kegiatan ini telah terealisasi 100% dari target yang di tetapkan sebesar 70% sehingga memperoleh capaian 142%. Karena Lapas Kelas IIB Ende melaksanakan pembinaan kepribadian bekerja sama dengan instansi terkait.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan kerjasama dengan pihak terkait seperti Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ende untuk melakukan Pembinaan Rohani .

➤ **Persentase Narapidana Yang Mendapatkan Hak Remisi**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Remisi merupakan hak narapidana untuk mendapatkan pengurangan pidana apabila selama menjalani pembinaan berkelakuan baik yaitu: Pertama, Remisi Umum, adalah remisi yang diberikan pada hari peringatan Proklamasi Kemerdekaan Republik Indonesia tanggal 17 Agustus. Kedua, Remisi Khusus, adalah remisi yang diberikan pada hari besar keagamaan yang dianut oleh narapidana dan anak pidana yang bersangkutan dengan ketentuan jika suatu agama mempunyai lebih dari satu hari besar keagamaan dalam setahun, maka yang dipilih adalah hari besar yang paling dimuliakan oleh penganut agama yang bersangkutan. Ketiga, Remisi Tambahan diberikan apabila narapidana atau anak pidana yang selama menjalani pidana telah: berbuat jasa kepada negara; dan melakukan perbuatan yang bermanfaat bagi negara atau kemanusiaan; serta melakukan perbuatan yang membantu kegiatan pembinaan di Lapas.

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Narapidana yang mendapatkan Hak Remisi}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{100}{99} \times 100 \% = 101\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian Narapidana yang mendapatkan hak remisi dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Realisasi Pemenuhan Layanan makanan bagi Narapidana}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{101\%}{99\%} \times 100 \% = 102 \%$$

Tabel.3.29 Capaian Target dan Realisasi SK II dan IKK II Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Narapidana yang mendapatkan hak remisi	99%	101%	102%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.30 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK II IKK II

Indikator	Target			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Narapidana yang mendapatkan hak remisi	97%	98%	99%	97%	98%	101%	100%	100%	102%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.31 Target Jangka Menengah SK II dan IKK II

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Narapidana yang mendapatkan hak remisi	97%	98%	99%	99%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Narapidana yang mendapatkan hak remisi hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Presentase Narapidana yang memperoleh Hak Remisi ; Indikator kinerja pada sasaran kegiatan ini telah terealisasi 101% dari target yang ditetapkan sebesar 99% sehingga memperoleh capaian 142%. Karena Lapas Kelas IIB Ende Terdapat 346 Orang WBP Mendapatkan Hak Remisi Pada Tahun 2023.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan kerjasama dengan pihak terkait seperti Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ende, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ende, Serta melaksanakan kegiatan kegiatan lainnya yang kemudian menjadi acuan penilaian terhadap WBP sehingga dapat diusulkan untuk mendapatkan Remisi Umum 17 Agustus 2023, Remisi Hari Raya Idul Fitri dan Remisi Hari Raya Natal .

➤ **Persentase Narapidana Yang Mendapatkan Hak Integrasi**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Pengeluaran dan Pembebasan Narapidana dan Anak melalui asimilasi dan integrasi adalah upaya pencegahan dan penyelamatan narapidana dan Anak yang berada di Lembaga Pemasyarakatan agar Lapas tidak Mengalami Over Kapasitas.

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Narapidana yang mendapatkan Hak Integrasi}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{57}{85} \times 100 \% = 149\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian Narapidana yang mendapatkan hak remisi dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Narapidana yang mendapatkan Hak Integrasi}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{85\%}{149\%} \times 100 \% = 175 \%$$

Tabel.3.32 Capaian Target dan Realisasi SK II dan IKK III Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Narapidana yang mendapatkan hak Integrasi	85%	149%	175%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.33 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK II IKK III

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Narapidana yang mendapatkan hak Integrasi	75%	80%	85%	75%	80%	149%	100%	100%	175%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.34 Target Jangka Menengah SK II dan IKK III

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Narapidana yang mendapatkan Hak Integrasi	75%	80%	85%	85%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Narapidana yang mendapatkan Hak Integrasi hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Presentase Narapidana yang memperoleh Hak Integrasi ; Indikator kinerja pada sasaran kegiatan ini telah terealisasi 149% dari target yang di tetapkan sebesar 99% sehingga memperoleh capaian 175%. Karena Lapas Kelas IIB Ende Terdapat 57 Orang WBP Mendapatkan Hak Remisi Pada Tahun 2023.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan kerjasama dengan pihak terkait seperti Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ende, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ende, Serta melaksanakan kegiatan kegiatan lainnya yang kemudian menjadi acuan penilaian terhadap WBP sehingga dapat diusulkan untuk mendapatkan Hak Integrasi

Pada Tahun 2023 terdapat 57 Orang WBP yang mendapatkan Hak Integrasi Dengan Rincian : Cuti Bersyarat (CB) 18 Orang, Pembebasan Bersyarat (PB) 35 Orang dan Cuti Menjelang Bebas (CMB) 4 Orang.

➤ **Persentase Narapidana Yang Mendapatkan Hak Pendidikan**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Lapas berkewajiban penuh memberikan pendidikan dan pengajaran baginarapidana dan anak didik pemasyarakatan. Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran ini dilakukan dengan bekerja sama dengan instansi pemerintah ataupun lembaga-lembaga yang berkaitan dengan pendidikan dan pengajaran.

Formulasi perhitungan indikator persentase Narapidana yang mendapatkan Hak Pendidikan adalah:

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Narapidana yang mendapatkan Hak Pendidikan}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{85}{85} \times 100 \% = 100\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian Narapidana yang mendapatkan Hak Pendidikan dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Narapidana yang mendapatkan Hak Pendidikan}}{\% \text{ Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{100\%}{85\%} \times 100 \% = 100 \%$$

Tabel.3.35 Capaian Target dan Realisasi SK II dan IKK IV Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Narapidana yang mendapatkan Hak Pendidikan	85%	100%	100%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.36 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK II IKK IV

Indikator	Target			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Narapidana yang mendapatkan Hak Pendidikan	75%	80%	85%	0%	80%	100%	0%	100%	100%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.37 Target Jangka Menengah SK II dan IKK IV

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Narapidana yang mendapatkan Hak Pendidikan	75%	80%	85%	85%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Narapidana yang mendapatkan Hak Pendidikan hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Presentase Narapidana yang memperoleh Hak Integrasi ; Indikator kinerja pada sasaran kegiatan ini telah terealisasi 100% dari target yang di tetapkan sebesar 85% sehingga memperoleh capaian 100%.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian dilakukan dengan cara melakukan inovasi program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti pelayanan secara bersih dan transparan terhadap warga binaan.

➤ **Persentase Narapidana Resiko Tinggi yang Berubah Perilakunya Menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

'risiko tinggi' adalah tahanan atau narapidana yang menurut hasil asesmen memiliki potensi untuk melarikan diri, berbahaya terhadap orang lain dan berpotensi melakukan intimidasi, mempengaruhi, atau mengendalikan orang lain untuk melakukan tindak pidana. Formulasi perhitungan indikator narapidana Risiko Tinggi Yang Berubah Perilakunya Menjadi Sadar Patuh Dan Disiplin adalah:

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Persentase Narapidana Resiko Tinggi yang Berubah Perilakunya Menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{17}{17} \times 100 \% = 100\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian Persentase Narapidana Resiko Tinggi yang Berubah Perilakunya Menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{Persentase Narapidana Resiko Tinggi yang Berubah Perilakunya Menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{100\%}{100\%} \times 100 \% = 100 \%$$

Tabel.3.38 Capaian Target dan Realisasi SK II dan IKK V Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Narapidana Resiko Tinggi yang Berubah Perilakunya Menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin	17%	100%	100%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.39 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK II IKK V

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Persentase Narapidana Resiko Tinggi yang Berubah Perilakunya Menjadi Sadar,Patuh dan Disiplin	13%	15%	17%	13%	15%	100%	100%	100%	100%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.40 Target Jangka Menengah SK II dan IKK V

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase Narapidana Resiko Tinggi yang Berubah Perilakunya Menjadi Sadar,Patuh dan Disiplin	13%	15%	17%	17%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Persentase Narapidana Resiko Tinggi yang Berubah Perilakunya Menjadi Sadar,Patuh dan Disiplin hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Persentase narapidana Risiko Tinggi Yang Berubah Perilakunya Menjadi Sadar Patuh Dan Disiplin pada sasaran kegiatan ini telah terealisasi 100% dari target yang ditetapkan sebesar 17% sehingga memperoleh capaian 100 %. Karena Lapas Kelas IIB Ende belum terdapat WBP Beresiko tinggi.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian dilakukan dengan cara melakukan inovasi program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti pelayanan secara bersih dan transparan terhadap warga binaan.

➤ **Persentase Narapidana Yang Memperoleh Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Bersertifikasi**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Narapidana yang memperoleh Pendidikan dan Pelatihan Vokasi bersertifikasi dengan kegiatan Jasa Pertukangan Kayu salah satu bekal yang diberikan dari Lapas Kelas IIB untuk warga binaan pemasyarakatan yang nantinya sebagai bekal untuk kembali kepada masyarakat. Formulasi perhitungan indikator persentase Narapidana yang memperoleh Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Bersertifikasi adalah:

$$\frac{\text{Persentase Narapidana Yang Memperoleh Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Bersertifikasi}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{31}{31} \times 100 \% = 100\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian Persentase Narapidana Yang Memperoleh Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Bersertifikasi dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{Persentase Narapidana Yang Memperoleh Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Bersertifikasiin}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{100\%}{31\%} \times 100 \% = 100\%$$

Tabel.3.41 Capaian Target dan Realisasi SK II dan IKK VI Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Narapidana Yang Memperoleh Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Bersertifikasi	31%	100%	100%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.42 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK II IKK VI

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Narapidana Yang Memperoleh Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Bersertifikasi	25%	28%	31%	25%	28%	100%	100%	100%	100%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.43 Target Jangka Menengah SK II dan IKK VI

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Narapidana Yang Memperoleh Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Bersertifikasi	25%	28%	31%	31%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki perbandingan standar nasional mengingat kegiatan Persentase narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi hanya dilakukan oleh Lapas Kelas IIB Ende.

5. Penyebab Keberhasilan

Persentase narapidana Risiko Tinggi Yang Berubah Perilakunya Menjadi Sadar Patuh Dan Disiplin pada sasaran kegiatan ini telah terealisasi 100% dari target yang ditetapkan sebesar 17% sehingga memperoleh capaian 100 %. Karena Lapas Kelas IIB Ende belum terdapat WBP Beresiko tinggi.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan inovasi program kegiatan pada Kelas IIB Ende seperti, kerjasama dengan Instansi yaitu Disnakertrans Kabupaten Ende yang memberikan pelatihan berupa Kegiatan Meubeler Dan Pelatihan Pengelasan salah satunya. Kegiatan kemandirian ini bertujuan untuk melatih kemandirian Narapidana setelah menjalani masa pidana.

SASARAN KEGIATAN III
Meningkatnya Pelayanan Kemanan dan Ketertiban di Wilayah Sesuai Standar

Capaian Sasaran Kegiatan ini diukur melalui 4 (empat) indikator kinerja kegiatan yaitu Persentase Pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar dengan target 85%, Persentase Gangguan kamtib yang dapat dicegah dengan target 80%, Presentase Kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/Anak pelaku gangguan kamtib dengan target 80%, Presentase Pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas dengan target 80%



Gambar .3.4 Sasaran Kegiatan III dan Indikator Kinerja Kegiatan

➤ **Persentase Pengaduan Yang Ditindaklanjuti Sesuai Standar**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Pemberian informasi kepada narapidana mengenai peraturan yang berlaku di lembaga, hak-hak para tahanan atau narapidana, mengajukan permohonan atau memberikan pengaduan. Lapas Kelas IIB Ende juga memberikan layanan pengaduan bagi masyarakat yang ingin menyampaikan keluhan dan saran terkait layanan kunjungan dan layanan penghuni. Keluhan dan saran disampaikan melalui kotak pengaduan yang ada di beberapa sudut ruangan maupun secara langsung di ruang layanan informasi serta dapat melalui WA pengaduan. Formulasi perhitungan indikator persentase pengaduan yang ditindak lanjuti sesuai standar adalah:

Persentase nilai realisasi pada indikator ini dilakukan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Pengaduan Yang Dapat Ditindaklanjuti Sesuai standar}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$: \frac{85}{100} \times 100 \% = 117\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian Pengaduan Yang Ditindaklanjuti Sesuai Standar, dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Realisasi Pengaduan Yang Dapat Ditindaklanjuti Sesuai standar}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$: \frac{117\%}{85\%} \times 100 \% = 137 \%$$

Tabel.3.44 Capaian Target dan Realisasi SK III dan IKK I Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Pengaduan Yang Dapat Ditindaklanjuti Sesuai standar	85%	117%	137%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.45 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK III IKK I

Indikator	Target			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Persentase Pengaduan Yang Dapat Ditindaklanjuti Sesuai standar	75%	80%	85%	75%	80%	117%	100%	100%	137%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.46 Target Jangka Menengah SK III dan IKK I

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase Pengaduan Yang Dapat Ditindaklanjuti Sesuai standar	75%	80%	85%	85%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki perbandingan standar nasional mengingat kegiatan pengukuran Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar hanya dilakukan oleh Lapas Kelas IIB Ende.

5. Penyebab Keberhasilan

Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar, indikator kinerja pada sasaran kegiatan ini telah terealisasi 100% dari target yang ditetapkan sebesar 85% sehingga memperoleh capaian 117%. Karena Lapas Kelas IIB Ende belum ada pengaduan yang masuk dan ditindaklanjuti.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan inovasi program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti Penunjukan Duta Layanan, dan Pembentukan Unit Layanan Pengaduan

➤ **Persentase Gangguan Kamtib Yang Dapat dicegah**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Gangguan keamanan dan ketertiban pada Lapas Kelas IIB Ende dapat dianggap sebagai elemen krusial dalam pelaksanaan system pemasyarakatan di Indonesia. Gangguan keamanan dan ketertiban yang berujung pada konflik kekerasan tersebut tentu berakibat negatif dan berimplikasi pada kondisi lingkungan sosial di dalam UPT pemasyarakatan. Sehingga penciptaan suasana aman dan tertib terus diupayakan oleh para petugas pemasyarakatan melalui berbagai program pengamanan dan pembinaan.

Formulasi perhitungan indikator Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah adalah:

$$\frac{\text{Persentase Gangguan Kamtib yang Dapat dicegah}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$:\frac{100}{80} \times 100 \% = 125\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian Gangguan Kamtib Yang Dapat dicegah dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Realisasi Gangguan Kamtib yang Dapat dicegah}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$:\frac{125\%}{80\%} \times 100 \% = 156 \%$$

Tabel.3.49 Capaian Target dan Realisasi SK III dan IKK II Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Presentase Gangguan Kamtib yang Dapat dicegah	80%	125%	156%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.50 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK III IKK II

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Presentase Gangguan Kamtib yang Dapat dicegah	60%	70%	80%	60%	70%	125%	100%	100%	156%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.51 Target Jangka Menengah SK III dan IKK II

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Presentase Gangguan Kamtib yang Dapat dicegah	60%	70%	80%	80%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki perbandingan standar nasional mengingat kegiatan pengukuran Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah hanya dilakukan oleh Lapas Kelas IIB Ende.

5. Penyebab Keberhasilan

Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah, indikator kinerja pada sasaran kegiatan ini telah terealisasi 100% dari target yang ditetapkan sebesar 85% sehingga memperoleh capaian 125%. Karena Lapas Kelas IIB Ende belum ada gangguan kamtib.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti kerjasama dengan instansi terkait yaitu Polres Ende dan Kodim 1602 Kabupaten Ende.

➤ **Persentase Kepatuhan dan Disiplin Terhadap Tata Tertib Oleh Tahanan/Narapidana/Anak Pelaku Gangguan Kamtib**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Untuk menjamin terselenggaranya tertib kehidupan di lembaga pemasyarakatan dan rumah tahanan negara dan agar terlaksananya pembinaan narapidana dan pelayanan tahanan maka dibuat tata tertib yang wajib dipatuhi oleh setiap narapidana dan tahanan beserta mekanisme penjatuhan hukuman disiplin.

Formulasi perhitungan indikator Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/ Anak pelaku gangguan kamtib adalah

:

$$\frac{\text{Jumlah Kepatuhan dan Disiplin Tahanan/Narapidana/ Anak Pelaku Gangguan Kamtib}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{85}{85} \times 100 \% = 100\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian Kepatuhan dan Disiplin Terhadap Tata Tertib Oleh Tahanan/Narapidana/Anak Pelaku Gangguan Kamtib dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Kepatuhan dan Disiplin Tahanan/Narapidana/ Anak Pelaku Gangguan Kamtib}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{100\%}{85\%} \times 100 \% = 117 \%$$

Tabel.3.52 Capaian Target dan Realisasi SK III dan IKK III Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Presentase Kepatuhan dan Disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/ Anak Pelaku Gangguan Kamtib	85%	100%	117%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.53 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK III IKK III

Indikator	Target			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Presentase Kepatuhan dan Disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/ Anak Pelaku Gangguan Kamtib	75%	80%	85%	75%	80%	100%	100%	100%	117%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.54 Target Jangka Menengah SK III dan IKK III

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Presentase Kepatuhan dan Disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/ Anak Pelaku Gangguan Kamtib	75%	80%	85%	85%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Presentase Kepatuhan dan Disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/ Anak Pelaku Gangguan Kamtib hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Tabel diatas menunjukkan bahwa tahun 2023, pada Lapas Kelas IIB Ende tidak terjadi gangguan keamanan dan ketertiban. Namun pihak Lapas melakukan perputaran anggota regu secara berkala dan melakukan pengamanan penuh 24 jam dengan dibagi menjadi sebanyak 3 Shift pada tiap harinya. Selain dengan memperkuat satuan pengamanan, Kalapas juga selalu memberikan arahan kepada petugas untuk selalu siaga dalam melaksanakan tugas

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti kerjasama dengan instansi terkait yaitu Polres Ende dan Kodim 1602 Kabupaten Ende.

➤ **Persentase Pemulihan Kondisi Keamanan Pasca Gangguan Kamtib Secara Tuntas**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Untuk menjamin terselenggaranya tertib kehidupan di lembaga pemasyarakatan dan rumah tahanan negara dan agar terlaksananya pembinaan narapidana dan pelayanan tahanan maka dibuat tata tertib yang wajib dipatuhi oleh setiap narapidana dan tahanan beserta mekanisme penjatuhan hukuman disiplin. Formulasi perhitungan indikator Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/ Anak pelaku gangguan kamtib adalah :

$$\frac{\text{Jumlah Pemulihan Kondisi Keamanan Pasca Gangguan Kamtib Secara Tuntas}}{\text{jumlah Narapidana}} \times 100 \%$$

$$\frac{80}{80} \times 100 \% = 100\%$$

Dari presentasi realisasi di atas dapat dihitung juga persentase capaian Pemulihan Kondisi Keamanan Pasca Gangguan Kamtib Secara Tuntas dengan rumus sebagai berikut:

$$\frac{\% \text{ Pemulihan Kondisi Keamanan Pasca Gangguan Kamtib}}{\% \text{Target pada perjanjian kinerja}} \times 100 \%$$

$$\frac{100\%}{80\%} \times 100 \% = 125 \%$$

Tabel.3.55 Capaian Target dan Realisasi SK III dan IKK IV Tahun 2023

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Presentase Pemulihan Kondisi Keamanan Pasca Gangguan Kamtib	80%	100%	125%

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.56 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK III IKK IV

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Presentase Pemulihan Kondisi Keamanan Pasca Gangguan Kamtib	60%	70%	80%	60%	70%	100%	100%	100%	125%

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.57 Target Jangka Menengah SK III dan IKK IV

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Presentase Pemulihan Kondisi Keamanan Pasca Gangguan Kamtib	60%	70%	80%	80%

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki standar nasional karena kegiatan pengukuran Presentase Pemulihan Kondisi Keamanan Pasca Gangguan Kamtib hanya dilakukan oleh Kementerian Hukum dan HAM salah satunya Lembaga Masyarakat Kelas IIB Ende .

5. Penyebab Keberhasilan

Tabel diatas menunjukkan bahwa tahun 2023, pada Lapas Kelas IIB Ende tidak terjadi gangguan keamanan dan ketertiban. Namun pihak Lapas melakukan perputaran anggota regu secara berkala dan melakukan pengamanan penuh 24 jam dengan dibagi menjadi sebanyak 3 Shift pada tiap harinya. Selain dengan memperkuat satuan pengamanan, Kalapas juga selalu memberikan arahan kepada petugas untuk selalu siaga dalam melaksanakan tugas.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti kerjasama dengan instansi terkait yaitu Polres Ende dan Kodim 1602 Kabupaten Ende.



Gambar . 3.4 Sasaran Kegiatan IV dan Indikator Kinerja Kegiatan

➤ **Tersusunnya Dokumen Rencana Kerja Anggaran UPT Pemasarakatan dan Pelaporan Yang Akuntabel dan Tepat Waktu**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Target yang di targetkan pada tahun 2023 adalah berupa 1 layanan dan Lapas Kelas IIB Ende telah melaksanakan Rekon Semester II Tahun Anggaran 2023 dilingkungan Kantor Wilayah Hukum dan HAM NTT untuk menyusun dokumen rencana kerja anggaran UPT Pemasarakatan dan Pelaporan yang akuntabel dan tepat waktu. Sehingga Target 1 Layanan Di Perjanjian Kinerja Telah Terlaksana.

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.58 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK IV IKK I

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tersusunnya Dokumen Rencana Kerja Anggaran UPT Pemasarakatan dan Pelaporan Yang Akuntabel dan Tepat Waktu	1 Layanan								

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.59 Target Jangka Menengah SK IV dan IKK I

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Tersusunnya Dokumen Rencana Kerja Anggaran UPT Pemasarakatan dan Pelaporan Yang Akuntabel dan Tepat Waktu	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki perbandingan standar nasional mengingat kegiatan pengukuran Tersusunnya Dokumen Rencana Kerja Anggaran UPT Pemasarakatan dan Pelaporan Yang Akuntabel dan Tepat Waktu hanya dilakukan oleh Lapas Kelas IIB Ende.

5. Penyebab Keberhasilan

Hal Ini Dapat Terjadi Karena Penyusunan rencana kerja anggaran Sudah mempertimbangkan berbagai alternatif. Sebenarnya, fungsi penyusunan RKA adalah untuk merencanakan penggunaan dana agar bisa seefisien mungkin. Sehingga perlu juga diingatkan bahwa anggaran sebagai alat bagi manajemen akan dapat bermanfaat lebih baik apabila disusun lebih teliti. Kemudian, manajemen dapat menggunakannya dengan sebaik-baiknya untuk mencapai tujuan organisasi. Proses penyusunan RKA-KL merupakan bentuk pengalokasian sumber daya keuangan pemerintah berdasarkan struktur APBN. Penyusunan RKA memiliki beberapa tujuan untuk menyempurnakan rencana yang telah disusun agar organisasi dapat mempermudah pengawasan dalam operasionalnya.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti Terus Melakukan Konsultasi Dan koordinasi dengan Stakeholder dan Instansi Terkait.

➤ **Tersusunnya Dokumen Pengelolaan BMN dan Kerumahtanggaan**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Target yang di targetkan pada tahun 2023 adalah berupa 1 layanan berupa tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan kerumahtanggaan. Penyusunan dan Pelaporan dilaksanakan di Kantor wilayah Hukum dan HAM dalam kegiatan Rekon Semester II Tahun Anggaran 2023. Disamping itu, Laporan BMN dimaksudkan untuk memberikan informasi kepada manajemen dalam pengambilan keputusan dalam usaha untuk Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance).

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.60 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK IV IKK II

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tersusunnya Dokumen Pengelolaan BMN dan Kerumahtanggaan	1 Layanan								

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.61 Target Jangka Menengah SK IV dan IKK II

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Tersusunnya Dokumen Pengelolaan BMN dan Kerumahtanggaan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki perbandingan standar nasional mengingat kegiatan pengukuran Tersusunnya Dokumen Pengelolaan BMN dan Kerumahtanggaan hanya dilakukan oleh Lapas Kelas IIB Ende.

5. Penyebab Keberhasilan

Hal Ini Dapat Terjadi Karena pengelolaan BMN Dalam pelaksanaannya, Lapas Kelas IB Ende sudah membuat laporan Dokumen pengelolaan BMN dan kerumah tanggaa dengan lancar. Dokumen pengelolaan BMN telah disusun berupa Calk BMN Dan Telah Melaksanakan Rekonsiliasi BMN Dan Laporan Keuangan.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti Terus Melakukan Konsultasi Dan koordinasi dengan Stakeholder dan Instansi Terkait.

➤ **Terpenuhinya Data dan Peningkatan Kompetensi Pegawai Pemasarakatan**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Manajemen Sumber Daya Manusia diperlukan untuk meningkatkan efektifitas sumber daya manusia dalam organisasi. Tujuannya adalah memberikan kepada organisasi satuan kerja yang efektif. Peningkatan kompetensi pegawai pemasarakatan dilaksanakan sesuai dengan tugas dan fungsi di Lembaga Pemasarakatan. Tujuannya adalah untuk meningkatkan kompetensi pegawai sesuai bidang tugasnya sehingga akan meningkatkan kinerja pegawai tersebut. Sehingga Target 1 Layanan Di Perjanjian Kinerja Pada Tahun 2023 Telah Terlaksana.

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.62 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK IV IKK III

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Terpenuhinya Data dan Peningkatan Kompetensi Pegawai Pemasarakatan	1 Layanan								

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.63 Target Jangka Menengah SK IV dan IKK III

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Terpenuhinya Data dan Peningkatan Kompetensi Pegawai Masyarakat	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki perbandingan standar nasional mengingat kegiatan pengukuran Tersusunnya Dokumen Pengelolaan BMN dan Kerumahtanggaan hanya dilakukan oleh Lapas Kelas IIB Ende.

5. Penyebab Keberhasilan

Lapas Kelas IIB Ende telah menyusun data pegawai dan peningkatan kompetensi pegawai dengan baik. Data-data tersebut belum diinput dengan baik dalam aplikasi SIMPEG. Dalam upaya pengembangan kompetensi, pegawai diberikan kesempatan mengembangkan kompetensi secara mandiri dan diikuti dalam diklat yang diselenggarakan oleh Kementerian Hukum dan HAM, seperti diklat PPK, diklat pengamanan tingkat lanjutan.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti Terus Melakukan Konsultasi Dan koordinasi dengan Stakeholder dan Instansi Terkait.

➤ **Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan Laporan Keuangan Yang Akuntabel dan Tepat Waktu**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan laporan keuangan terdiri dari laporan pelaksanaan anggaran (budgetary reports), laporan finansial, dan CaLK. Laporan pelaksanaan anggaran terdiri dari LRA dan Laporan Perubahan SAL. Laporan finansial terdiri dari Neraca, LO, LPE, dan LAK. CaLK merupakan laporan yang merinci atau menjelaskan lebih lanjut atas pos-pos laporan pelaksanaan anggaran maupun laporan finansial. Selain itu, CaLK merupakan laporan yang tidak terpisahkan dari laporan pelaksanaan anggaran maupun laporan finansial. Sehingga Target 1 Layanan Di Perjanjian Kinerja Pada Tahun 2023 Telah Terlaksana.

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.64 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK IV IKK IV

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan Laporan Keuangan Yang Akuntabel dan Tepat Waktu	1 Layanan								

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.65 Target Jangka Menengah SK IV dan IKK IV

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan Laporan Keuangan Yang Akuntabel dan Tepat Waktu	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki perbandingan standar nasional mengingat kegiatan pengukuran Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan Laporan Keuangan Yang Akuntabel dan Tepat Waktu hanya dilakukan oleh Lapas Kelas IIB Ende.

5. Penyebab Keberhasilan

Pelaksanaan anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan Tepat waktu digunakan untuk rekonsiliasi yang dilakukan secara periodik baik rekonsiliasi bulanan maupun rekonsiliasi semester I dan semester II. Rekonsiliasi dilaksanakan secara bersama-sama seluruh satuan kerja di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM NTT.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti Terus Melakukan Konsultasi Dan koordinasi dengan Stakeholder dan Instansi Terkait.

➤ **Jumlah Layanan Perkantoran**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Layanan internal perkantoran yang berfungsi mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi dari Lapas Kelas IIB Ende . Adapun dalam pelaksanaannya dilakukan rutin setiap bulan disesuaikan dengan kalender kerja yang telah disusun pada awal tahun berupa Pembayaran gaji tunjangan dan penyediaan operasional perkantoran yang meliputi pengelolaan pegawai, pengelolaan keuangan dan pengelolaan barang milik Negara Sehingga Target 1 Layanan Di Perjanjian Kinerja Pada Tahun 2023 Telah Terlaksana.

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.66 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK IV IKK V

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan								

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.67 Target Jangka Menengah SK IV dan IKK V

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki perbandingan standar nasional mengingat kegiatan pengukuran Jumlah Layanan Perkantoran hanya dilakukan oleh Lapas Kelas IIB Ende.

5. Penyebab Keberhasilan

Pelaksanaan Layanan Perkantoran Pada Lapas Kelas IIB Ende Dapat Tercapai karena partisipasi semua pegawai dalam melaksanakan layanan perkantoran yang sesuai dengan aturan dan prosedur yang berlaku satuan kerja di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM NTT.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti Terus Melakukan Konsultasi Dan koordinasi dengan Stakeholder dan Instansi Terkait.

➤ **Jumlah Kendaraan Bermotor**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Lapas Kelas IIB Ende Memiliki 1 unit kendaraan dinas Berupa roda 4 pemeliharaan kendaraan dinas Lapas Kelas IIB Ende ini dilaksanakan menggunakan Anggaran yang ada dalam DIPA 2023 Lapas Kelas IIB Ende Sehingga Target 1 Unit Di Perjanjian Kinerja Pada Tahun 2023 Telah Terlaksana.

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.68 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK IV IKK VI

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Jumlah Kendaraan Bermotor	-	8 Unit	1 Unit	-	8 Unit	1 Unit	-	8 Unit	1 Unit

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.69 Target Jangka Menengah SK IV dan IKK VI

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Jumlah Kendaraan Bermotor	-	8 Unit	1 Unit	1 Unit

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki perbandingan standar nasional mengingat kegiatan pengukuran Jumlah Kendaraan Bermotor hanya dilakukan oleh Lapas Kelas IIB Ende.

5. Penyebab Keberhasilan

Pemeliharaan Kendaraan dinas di Lapas Kelas IIB Ende dilaksanakan secara berkala selama bulan Januari –Desember 2023 sudah berjalan dengan baik dan sesuai dengan prosedur kendaraan dinas roda 4 sebanyak 1 kendaraan

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti Terus Melakukan Konsultasi Dan koordinasi dengan Stakeholder dan Instansi Terkait.

➤ **Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Lapas Kelas IIB Ende Memiliki 32 unit Perangkat pengolah data dan komunikasi seperti Laptop, Personal Komputer, Handy Talky, Server yang digunakan untuk menunjang operasional perkantoran sehari – hari sehingga target pada Perjanjian Kinerja 32 Unit dapat tercapai

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.70 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK IV IKK VII

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	-	118 Unit	32 Unit	-	118 Unit	32 Unit	-	118 Unit	32 Unit

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.71 Target Jangka Menengah SK IV dan IKK VII

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	-	188 Unit	32 Unit	32 Unit

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki perbandingan standar nasional mengingat kegiatan pengukuran Jumlah Perangkat Pengolah data dan Komunikasi hanya dilakukan oleh Lapas Kelas IIB Ende.

5. Penyebab Keberhasilan

Pemeliharaan Perangkat Pengolah data dan Komunikasi di Lapas Kelas IIB Ende dilaksanakan secara berkala selama bulan Januari – Desember 2023 sudah berjalan dengan baik dan sesuai dengan prosedur sebanyak 32 unit Perangkat Pengolah data dan Komunikasi

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti Terus Melakukan Konsultasi Dan koordinasi dengan Stakeholder dan Instansi Terkait.

➤ **Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Lapas Kelas IIB Ende Memiliki 8 unit Peralatan dan Fasilitas perkantoran yang digunakan untuk menunjang operasional perkantoran sehari – hari sehingga target pada Perjanjian Kinerja 8 Unit dapat tercapai

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.72 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK IV IKK VIII

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Jumlah Peralatan Fasilitas Perkantoran	-	2098 Unit	8Unit	-	2098 Unit	8 Unit	-	2098 Unit	8 Unit

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.73 Target Jangka Menengah SK IV dan IKK VIII

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Jumlah Peralatan Fasilitas Perkantoran	-	2098Unit	8 Unit	8 Unit

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki perbandingan standar nasional mengingat kegiatan pengukuran Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran hanya dilakukan oleh Lapas Kelas IIB Ende.

5. Penyebab Keberhasilan

Pemeliharaan Peralatan dan Fasilitas kantor di Lapas Kelas IIB Ende dilaksanakan secara berkala selama bulan Januari –Desember 2023 sudah berjalan dengan baik dan sesuai dengan prosedur sebanyak 8 unit Peralatan dan Fasilitas Kantor

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti Terus Melakukan Konsultasi Dan koordinasi dengan Stakeholder dan Instansi Terkait.

➤ **Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran**

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Lapas Kelas IIB Ende Memiliki 1 unit Gedung/bangunan yang digunakan untuk menunjang operasional perkantoran sehari – hari sehingga target pada Perjanjian Kinerja 1 Unit dapat tercapai

2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel.3.74 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja SK IV IKK IX

Indikator	Taget			Realisasi			Capaian		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Jumlah Gedung/Bangunan	-	1 Unit	1 Unit	-	1 Unit	1 Unit	-	1 Unit	1Unit

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Tabel.3.75 Target Jangka Menengah SK IV dan IKK IX

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Jumlah Gedung/Bangunan	-	1 Unit	1 Unit	1 Unit

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Indikator kinerja ini tidak memiliki perbandingan standar nasional mengingat kegiatan pengukuran Jumlah Gedung/Bangunan hanya dilakukan oleh Lapas Kelas IIB Ende.

5. Penyebab Keberhasilan

Pemeliharaan Gedung/Bangunan di Lapas Kelas IIB Ende dilaksanakan secara berkala selama bulan Januari –Desember 2023 sudah berjalan dengan baik dan sesuai dengan prosedur sebanyak 1 unit Gedung/Bangunan

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian tujuan dilakukan dengan cara melakukan program kegiatan pada Lapas Kelas IIB Ende seperti Terus Melakukan Konsultasi Dan koordinasi dengan Stakeholder dan Instansi Terkait.

B. Realisasi Kinerja Anggaran Tahun 2023

Realisasi anggaran satuan kerja merupakan tolak ukur yang menunjukkan besaran serapan capaian, sehingga semakin besar persentasi capaian kegiatan maka semakin besar realisasi/serapan anggaran sehingga diharapkan berdampak pada **outcome** yang semakin tinggi. Realisasi anggaran Tahun 2023 sebesar Rp 8,062,903,990 atau sebesar 99,24% dari total pagu anggaran sebesar Rp. 8.124.296.000. Berikut adalah gambaran umum dari realisasi anggaran Satuan Kerja Lembaga Pemasaryakatan Kelas IIB Ende pada Tahun Anggaran 2023.

No	Kegiatan	Alokasi Anggaran	Realisasi
1.	Program Pelayanan dan Penegakan Hukum	Rp. 2,324,664,000,-	Rp. 2,305,810,044,-
	Penyelenggaraan Pemasaryakatan di Wilayah	Rp. 2,324,664,000,-	Rp. 2,305,810,044,-
2.	Program Dukungan Manajemen	Rp. 5,799,631,000,-	Rp. 5,757,093,946,-
	Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Pemasaryakatan	Rp. 5,799,631,000,-	Rp. 5,757,093,946,-
Total		Rp. 8.124.296.000,-	Rp. 8,062,903,990

Tabel 3.76 Anggaran Lapas Ende Tahun 2023

Berdasarkan tabel diatas dapat disimpulkan bahwa penyerapan/realisasi anggaran Satuan Kerja Lembaga Pemasaryakatan Kelas IIB Ende Tahun Anggaran Tahun 2023 perlu lebih dimaksimalkan. Serapan anggaran yang tinggi tentu dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti perencanaan anggaran agar secara efektif dan efisien, Kerjasama setiap SDM dalam menjalankan tugas dan fungsi untuk mencapaisasaran (**goals**) dan komitmen organisasi untuk bersama-sama memberikan pelayanan yang terbaik bagi masyarakat.

Aplikasi SMART telah dibangun dan efektif digunakan sejak tahun anggaran 2012 untuk melaksanakan ketentuan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga. Aplikasi SMART yang mengacu pada PMK tersebut adalah melakukan pengukuran dan evaluasi kinerja atas Aspek Implementasi. Namun, seiring dengan penyempurnaan sistem pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, aplikasi SMART juga telah disempurnakan dalam rangka pelaksanaan evaluasi kinerja anggaran yang mengacu pada PMK tersebut dengan melakukan pengukuran dan evaluasi kinerja yang mencakup Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.

Aplikasi ini dibangun dengan sistem web-based, digunakan oleh seluruh tingkatan kementerian negara/lembaga (tingkat Satuan Kerja, Eselon I, dan tingkat Kementerian Negara/Lembaga) untuk melaporkan kinerja anggaran yang dikelola oleh setiap unit bersangkutan. Tutorial tahap I ini disusun untuk memudahkan pengguna/operator di tingkat Satuan Kerja pada kementerian negara/lembaga untuk memahami cara pengisian aplikasi SMART sehingga dapat melaporkan capaian kinerjanya secara tepat waktu dan benar.

Adapun Nilai SMART yang mencakup penyerapan, Konsistensi, CRO, efisiensi dan Nilai Efisiensi Lapas Ende per bulan November Tahun 2023 dapat dilihat pada gambar dan tabel berikut :



Gambar 3.5 Nilai SMART Tahun 2023



Gambar 3.6 Komposisi Alokasi Anggaran dan Realisasi Anggaran Tahun 2023

UPT	Monev Aplikasi Smart Tahun Anggaran Tahun 2023								
	TWI	TWII	TWIII	TWIV	Nilai SMART	Efisiensi	Nilai Efisiensi	Laporan Semester I	Laporan Semester II
Lapas Ende					85,67	0,76	51,89		

Tabel 3.79 Monev SMART Tahun Anggaran Tahun 2023

Tabel 3.80 Perbandingan Capaian Nilai SMART DJA Lapas Ende Tahun 2021- 2023

Tahun		
2021	2022	2023
95.75	99.80	85,67

2. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

Indikator yang telah ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian/Lembaga dari sisi kesesuaian terhadap perencanaan, efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi. Tujuan pengukuran kinerja dengan IKPA yaitu untuk kelancaran pelaksanaan anggaran, mendukung manajemen kas dan meningkatkan kualitas laporan keuangan. Komponen penilaian IKPA yaitu :

- a. Revisi DIPA bobot 10%
- b. Deviasi halaman III DIPA bobot 10%
- c. Data kontrak bobot 10%
- d. Penyelesaian Tagihan bobot 10%
- e. Pengelolaan UP dan TUP bobot 10%
- f. Dispensasi SPM bobot 10%
- g. Penyerapan Anggaran bobot 10%
- h. Capaian output bobot 25%

IKPA digunakan sebagai alat monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan anggaran yang disediakan oleh Ditjen Perbendaharaan yang terintegrasi pada Online Monitoring (OM) SPAN yang dijadikan ukuran dan mencerminkan kinerja satuan kerja atas kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran, kepatuhan terhadap regulasi, efektifitas pelaksanaan kegiatan serta efisiensi pelaksanaan anggaran.

Sesuai Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan No. PER-4/PB/2021 tentang Petunjuk Teknis Penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran, terdapat reformulasi indikator Capaian Output yaitu adanya perubahan nomenklatur dari Konfirmasi Capaian Output menjadi Capaian Output. Perhitungan Capaian Output ini dihitung berdasarkan rasio antara



Gambar 3.7 Perjanjian dan Realisasi Kinerja Tahun 2023 di Aplikasi E-Performance

2. Target Kinerja Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia

Adapun pemenuhan Data dukung Target Kinerja Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia yang telah diimplementasikan pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende dapat kita lihat pada tabel berikut :

a. TARGET KINERJA B.01

NO	TARGET KINERJA	CAPAIN	DATA DUKUNG
1.	Melaksanakan koordinasi dengan pihak ketiga terkait rencana kemitraan yaitu mitra kegiatan kerja produksi minimal 1 (satu) mitra dan selanjutnya membuat laporan koordinasi ke wilayah;	Hasil yang dicapai dalam kegiatan koordinasi Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende dengan pihak ketiga terkait mitra Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Ende adalah telah terlaksananya pertemuan Kepala Seksi Pembimbingan Narapidana dan Kegiatan Kerja serta Kepala Sub Seksi Kegiatan Kerja dengan Sekretaris Kepala DISNAKERTRANS untuk membahas kerja sama dalam memberikan pelatihan dan pendampingan kepada warga binaan pemasyarakatan dalam kegiatan	Laporan

		industri manufaktur.	
2.	Melakukan pendaftaran bengkel kerja Lapas ke Dinas Tenaga Kerja masing-masing daerah hingga terbit tanda daftar sebagai Lembaga Pelatihan Kerja (LPK), selanjutnya membuat laporan ke wilayah;	Hasil yang dicapai dalam pengajuan pendafataran bengkel kerja Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende ke Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Ende adalah kordinasi telah dilakukan dan belum terdaftar sebagai Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) dikarenakan masih terdapat beberapa persyaratan yang belum lengkap dan akan kami kordinasikan kembali pada bulan Februari 2023.	Laporan

b. TARGET KINERJA B.02

NO	TARGET KINERJA	CAPAIN	DATA DUKUNG
1.	Laporan Mapping data dan konsolidasi data tahanan, data tahanan overstaying tahanan	<p>Pelaksanaan Mapping data pada periode Januari Tahun 2023 berjalan dengan baik, berkas tahanan yang diterima dari APH terkait telah lengkap sehingga proses penginputan dan konsolidasi pun dapat berjalan dengan optimal ;</p> <p>Rekapitulasi Overstaying Tahanan selama Bulan Januari 2023 pada Form 26A Laporan Binapiyantah menunjukkan zero overstaying (Nihil);</p>	Laporan
2.	Laporan Tahanan yang mendapatkan Pelayanan Hukum dan mengikuti kegiatan bimbingan keterampilan dan kepribadian	<p>Memastikan Tahanan mendapatkan bantuan pelayanan hukum. Tercatat 5 orang tahanan pada Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende mendapatkan bantuan pelayanan hukum pada periode bulan Januari 2023 sedangkan 3 orang tahanan masih dalam proses pengajuan bantuan hukum ;</p> <p>Tahanan pada Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende mendapatkan program pembinaan kepribadian secara rutin berupa Pembinaan Kerohanian berdasarkan hasil kerjasama dengan pihak ketiga yaitu Kementerian Agama Kabupaten Ende, Pastor Paroki Onekore Ende, Pendeta GMIT Syalom Ende dan</p>	Laporan

		Yayasan BISMA Kabupaten Ende. Tahanan yang memperoleh Pembinaan Kepribadian pada periode bulan Januari 2023 berjumlah 16 Orang.	
3.	Laporan Evaluasi Pertukaran Data SPPT TI bulanan	Pada Periode Bulan Januari 2023 Lapas Kelas IIB ende telah mengirimkan 2 Jenis data yaitu Surat Masa Habis Penahanan (PAS-10) yang berjumlah 4 (empat) data dan Surat Pemberitahuan Narapidana Bebas (PAS-20) berjumlah 8 (delapan) data	Laporan
4.	Laporan bulanan Latihan keterampilan bersertifikat pada Lembaga Pemasyarakatan	Narapidana sedang dalam proses pelaksanaan latihan keterampilan sehingga belum menerima sertifikat.	Laporan
5.	Laporan Rekapitulasi Kesepakatan Perjanjian Kerja Sama antara Mitra dengan Lapas	Telah dilaksanakan kesepakatan Perjanjian kerja Sama (PKS) antara Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende dengan mitra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende agar program pembinaan dengan pendampingan dapat berjalan dengan baik.	1. Laporan 2. PKS
6.	Laporan Hasil Penilaian Pembinaan narapidana pada bulan Januari 2023	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Januari Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 88, 45% dengan uraian 88 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 88 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 19 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian sangat tidak baik dari total 195 orang narapidana yang dinilai.	Laporan

7.	Laporan Hasil Sosialisasi SE tentang tindak lanjut target kinerja tahun 2023 (khusus bidang pembinaan, kepribadian dan kemandirian, zoom tanggal 25 Januari 2023);	Masing-masing Subseksi pada Lapas Ende telah menginventarisir Data Dukung target Kinerja Tahun 2023 untuk segera penuh dan dilaporkan secara tepat waktu sebelum <i>deadline</i> yang ditentukan; Monitoring dan Evaluasi terhadap pelaksanaan pemenuhan Target Kinerja Tahun 2023 akan terus dilaksanakan Lapas Ende secara konsisten dan berkala.	Laporan
8.	SK UIP dari Unit Pelaksana Teknis	Telah tersedia SK UIP pada Lapas Kelas IIB Ende	SK UIP
9.	Dokumen Profiling Unit Pelaksana Teknis pada setiap UPT (mengikuti format tahun 2022 data meliputi: data pejabat, fasilitas kantor dan denah kantor);	Telah Tersedia Dokumen Profiling Lapas Kelas IIB Ende	Dokumen Profiling
10.	Laporan pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan	Telah Tersedia pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan pada Lapas Kelas IIB Ende	Laporan
11.	Laporan Pemutakhiran Data Pemilih untuk PEMILU 2024 pada Lapas/Rutan	Terwujudnya Koordinasi yang baik dengan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ende tentang Penyediaan TPS Khusus pada Lapas Ende dalam rangka pelaksanaan PEMILU Tahun 2024 mendatang; Terealisasinya Sinkronisasi NIK dan pemenuhan kelengkapan data WBP	Laporan

		Lapas Ende sebagai data pemilih pada PEMILU Tahun 2024 mendatang;	
12.	Laporan Perencanaan Pelaksanaan Koordinasi Implementasi Keadilan Restoratif dalam penyelenggaraan Pemasarakatan (Bapas Kupang dan Bapas Waikabubak).	Tidak dilaksanakan pada Lapas Kelas IIB Ende, hanya untuk Bapas Kupang dan Bapas Waikabubak.	-

c. TARGET KINERJA B.03

NO	TARGET KINERJA	CAPAIN	DATA DUKUNG
1.	Laporan pelaksanaan konsolidasi data upaya penanganan overstaying tahanan dan data tahanan yang di bebaskan demi hukum pada UPT Lapas/Rutan.	Merekapitulasi data Overstaying Tahanan selama Bulan Februari 2023 pada Form 26A Laporan Binapiyantah menunjukkan zero overstaying (Nihil); Tidak terdapat Tahanan yang dibebaskan demi hukum karena surat perintah penahanan, perpanjangan penahanan, petikan putusan dan berita acara pelaksanaan putusan hakim dari APH terkait telah diterima tepat waktu. Data ini terlampir pada Form 26B Laporan Binapiyantah periode bulan Februari 2023 tentang Data Tahanan Bebas Demi Hukum yang menunjukkan	Laporan

		Nihil.	
2.	Perjanjian Kerjasama/MOU; (UPT memfasilitasi perjanjian Kerjasama antara Pihak Ketiga yang terakreditasi maupun terverifikasi dengan Lapas/Rutan dalam pelaksanaan Pelayanan Tahanan).	Hasil yang dicapai dari kegiatan ini adalah terlaksananya Perjanjian Kerjasama antara Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende dengan Pos Bantuan Hukum Advokat Indonesia Maumere tentang penyediaan Bantuan Hukum kepada Tahanan.	1. Laporan 2. MOU
3.	Laporan Sosialisasi Modul Pengembangan SDP Basan Baran.	Tidak dilaksanakan oleh Lapas kelas IIB Ende, hanya diperuntukan untuk Bapas Kupang dan Bapas Waikabubak.	-
4.	Laporan Evaluasi Pertukaran Data SPPT TI bulanan.	Pada Periode Bulan Februari 2023 Lapas Kelas IIB Ende telah mengirimkan 2 (dua) Jenis data yaitu Surat Masa Habis Penahanan (PAS-10) yang berjumlah 4 (empat) data dan Surat Pemberitahuan Narapidana Bebas (PAS-20) berjumlah 1 (Satu) data.	Laporan
5.	Laporan bulanan Latihan keterampilan bersertifikat pada Lembaga Pemasyarakatan.	Narapidana sedang dalam proses pelaksanaan latihan keterampilan sehingga belum menerima sertifikat.	Laporan
6.	Laporan bengkel kerja Lapas yang terdaftar sebagai Lembaga Pelatihan Keterampilan.	Lapas Ende telah terdaftar sebagai Lembaga Pelatihan Keterampilan.	Laporan
7.	Laporan pelaksanaan kegiatan pembinaan kemandirian yang bekerja sama dengan mitra.	Telah dilaksanakan kesepakatan Perjanjian kerja Sama (PKS) antara Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende	1. Laporan 2. PKS

		dengan mitra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende agar program pembinaan dengan pendampingan dapat berjalan dengan baik.	
8.	Laporan Hasil Penilaian Pembinaan narapidana pada bulan Februari 2023	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Februari Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87, 43% dengan uraian 87 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 26 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian sangat tidak baik dari total 200 orang narapidana yang dinilai.	Laporan
9.	Laporan Hasil penilaian pembinaan kepribadian pada bulan Februari.	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Februari Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87, 43% dengan uraian 87 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 26 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian sangat tidak baik dari	Laporan

		total 200 orang narapidana yang dinilai.	
10.	Laporan pelaksanaan deteksi dini kerawanan gangguan kamtib.	Telah terlaksana deteksi dini kerawanan gangguan kamtib pada Lapas Kelas IIB Ende	1.Penggeledahan pada Blok hunian 2. Laporan
11.	Laporan pelaksanaan kegiatan Konsultasi Teknis terkait pembentukan dan tuisi anggota UIP	Telah Terlaksana kegiatan konsultasi Teknis pada Lapas Kelas IIB Ende	Laporan
12.	Laporan pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan	Telah Tersedia pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan pada Lapas Kelas IIB Ende	Laporan
13.	Laporan Pemutakhiran Data Pemilih untuk PEMILU 2024 pada Lapas/Rutan	Tercatat pada periode bulan Februari Tahun 2024 WBP yang telah memiliki NIK berjumlah 210 orang dan yang belum memiliki NIK berjumlah 10 orang ; Terealisasinya Sinkronisasi NIK dan pemenuhan kelengkapan data WBP Lapas Ende sebagai data pemilih pada PEMILU Tahun 2024 mendatang;	Laporan

d. TARGET KINERJA B.04

NO	TARGET KINERJA	CAPAIN	DATA DUKUNG
1.	Laporan pelaksanaan Dilkumjakpol terkait upaya penanganan overstaying tahanan.	Pelaksanaan Dilkumjakpol terkait upaya Penanganan Overstaying Tahanan periode Maret Tahun 2023 berjalan dengan baik, berkas tahanan yang diterima dari APH terkait telah lengkap sehingga proses penginputan dan konsolidasi pun dapat berjalan dengan optimal.	Laporan
2.	Laporan jumlah tahanan miskin yang mendapatkan fasilitas bantuan hukum (litigasi dan nonlitigasi) di Rutan dan Lapas.	Adapun hasil yang telah dicapai adalah memastikan Tahanan mendapatkan bantuan pelayanan hukum. Tercatat 4 orang tahanan pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende mendapatkan bantuan pelayanan hukum pada periode bulan Maret 2023 sedangkan 1 orang tahanan masih dalam proses pengajuan bantuan hukum.	Laporan
3.	Laporan Sosialisasi Modul Pengembangan SDP Basan Baran.	Tidak dilaksanakan oleh Lapas kelas IIB Ende, hanya diperuntukan untuk Bapas Kupang dan Bapas Waikabubak.	-
4.	Laporan Evaluasi Pertukaran Data SPPT TI bulanan.	Pada Periode Bulan Maret 2023 Lapas Kelas IIB Ende telah mengirimkan 2 (dua) Jenis data yaitu Surat Pemberitahuan Narapidana Bebas (PAS-20)	Laporan

		berjumlah 19 (Sembilan belas) data sedangkan Surat Masa Habis Penahanan (PAS-10) pada periode ini tidak terdapat Tahanan yang habis masa Penahanan.	
5.	Laporan bulanan Latihan keterampilan bersertifikat pada Lembaga Pemasyarakatan.	Narapidana sedang dalam proses pelaksanaan latihan keterampilan sehingga belum menerima sertifikat.	Laporan
6.	Laporan pelaksanaan kegiatan pembinaan kemandirian yang bekerja sama dengan mitra.	Telah dilaksanakan kesepakatan Perjanjian kerja Sama (PKS) antara Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende dengan mitra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende agar program pembinaan dengan pendampingan dapat berjalan dengan baik.	1. Laporan 2. PKS
7.	Laporan Hasil Penilaian Pembinaan narapidana pada bulan Maret 2023	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Maret Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87,45% dengan uraian 85 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 10 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian sangat tidak baik dari total 182 orang narapidana yang dinilai.	Laporan

8.	Laporan Hasil penilaian pembinaan kepribadian pada bulan Maret.	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Maret Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87, 45% dengan uraian 85 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 10 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian sangat tidak baik dari total 182 orang narapidana yang dinilai.	Laporan
9.	Laporan pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan	Telah Tersedia pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan pada Lapas Kelas IIB Ende	Laporan
10.	Laporan Pemutakhiran Data Pemilih untuk PEMILU 2024 pada Lapas/Rutan	Tercatat pada periode per tanggal 31 Maret 2023, WBP yang telah memiliki NIK telah lengkap berjumlah 205 orang dengan rincian 189 Narapidana orang dan 16 Tahanan orang; Terealisasinya Sinkronisasi NIK dan pemenuhan kelengkapan data WBP Lapas Ende sebagai data pemilih pada PEMILU Tahun 2024 mendatang;	Laporan

e. TARGET KINERJA B.05

NO	TARGET KINERJA	CAPAIN	DATA DUKUNG
1.	Laporan pelaksanaan konsolidasi data upaya penanganan overstaying tahanan dan data tahanan yang dibebaskan demi hukum pada UPT Lapas/Rutan;	Merekapitulasi Overstaying Tahanan selama Bulan April 2023 pada Form 26A Laporan Binapiyantah menunjukkan zero overstaying (Nihil); Tidak terdapat Tahanan yang dibebaskan demi hukum karena surat perintah penahanan, perpanjangan penahanan, petikan putusan dan berita acara pelaksanaan putusan hakim dari APH terkait telah diterima tepat waktu. Data ini terlampir pada Form 26B Laporan Binapiyantah periode bulan April 2023 tentang Data Tahanan Bebas Demi Hukum yang menunjukkan Nihil.	Laporan
2.	Laporan supervise pelaksanaan kegiatan pelayanan tahanan.	Memastikan Tahanan mendapatkan bantuan pelayanan hukum. Tercatat 8 orang tahanan pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende mendapatkan bantuan pelayanan hukum pada periode bulan April 2023;	Laporan
3.	Laporan Sosialisasi Modul Pengembangan SDP Basan Baran.	Tidak dilaksanakan oleh Lapas kelas IIB Ende, hanya diperuntukan untuk Bapas Kupang dan Bapas Waikabubak.	-
4.	Laporan Evaluasi	Pada Periode Bulan April 2023	Laporan

	Pertukaran Data SPPT TI bulanan.	Lapas Kelas IIB Ende telah mengirimkan 2 (dua) Jenis data yaitu Surat Pemberitahuan Narapidana Bebas (PAS-20) berjumlah 4 (empat) data sedangkan Surat Masa Habis Penahanan (PAS-10) pada periode ini berjumlah 3 (tiga) data.	
5.	Laporan bulanan Latihan keterampilan bersertifikat pada Lembaga Pemasyarakatan.	Narapidana sedang dalam proses pelaksanaan latihan keterampilan sehingga belum menerima sertifikat.	Laporan
6.	Laporan pelaksanaan kegiatan pembinaan kemandirian yang bekerja sama dengan mitra.	Telah dilaksanakan kesepakatan Perjanjian kerja Sama (PKS) antara Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende dengan mitra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende agar program pembinaan dengan pendampingan dapat berjalan dengan baik.	1. Laporan 2. PKS
7.	Laporan Hasil Penilaian Pembinaan narapidana pada bulan April 2023	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan April Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87,46% dengan uraian 87 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 14 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh	Laporan

		penilaian sangat tidak baik dari total 188 orang narapidana yang dinilai.	
8.	Laporan Hasil penilaian pembinaan kepribadian pada bulan April.	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan April Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87, 46% dengan uraian 87 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 14 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian sangat tidak baik dari total 188 orang narapidana yang dinilai.	Laporan
9.	Laporan pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan	Telah Tersedia pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan pada Lapas Kelas IIB Ende	Laporan
10.	Laporan Pemutakhiran Data Pemilih untuk PEMILU 2024 pada Lapas/Rutan	Tercatat pada periode per tanggal 30 April 2023, Daftar Pemilih Sementara (DPS) hasil perbaikan berjumlah 144 orang (Daftar Terlampir). Terealisasinya Sinkronisasi NIK dan pemenuhan kelengkapan data WBP Lapas Ende sebagai data pemilih pada PEMILU Tahun 2024 mendatang;	Laporan

f. TARGET KINERJA B.06

NO	TARGET KINERJA	CAPAIN	DATA DUKUNG
1.	Laporan pelaksanaan konsolidasi data upaya penanganan overstaying tahanan dan data tahanan yang dibesaskan demi hukum pada UPT Lapas/Rutan;	Merekapitulasi Overstaying Tahanan selama Bulan Mei 2023 pada Form 26A Laporan Binapiyantah menunjukkan zero overstaying (Nihil) ; Tidak terdapat Tahanan yang dibebaskan demi hukum karena surat perintah penahanan, perpanjangan penahanan, petikan putusan dan berita acara pelaksanaan putusan hakim dari APH terkait telah diterima tepat waktu. Data ini terlampir pada Form 26B Laporan Binapiyantah periode bulan Mei 2023 tentang Data Tahanan Bebas Demi Hukum yang menunjukkan Nihil.	Laporan
2.	Laporan Tahanan yang mendapatkan Pelayanan Hukum dan mengikuti kegiatan bimbingan keterampilan dan kepribadian	Memastikan Tahanan mendapatkan bantuan pelayanan hukum. Tercatat 11 orang tahanan pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende bantuan pelayanan hukum disetujui dan 2 orang Tahanan sedang diajukan pada periode bulan Mei 2023;	Laporan
3.	Laporan Sosialisasi Modul Pengembangan SDP	Tidak dilaksanakan oleh Lapas kelas IIB Ende, hanya	-

	Basan Baran.	diperuntukan untuk Bapas Kupang dan Bapas Waikabubak.	
4.	Laporan Evaluasi Pertukaran Data SPPT TI bulanan.	Pada Periode Bulan Mei 2023 Lapas Kelas IIB Ende telah mengirimkan 2 (dua) Jenis data yaitu Surat Pemberitahuan Narapidana Bebas (PAS-20) berjumlah 5 (Lima) data sedangkan Surat Masa Habis Penahanan (PAS-10) pada periode ini berjumlah 3 (tiga) data.	Laporan
5.	Laporan bulanan Latihan keterampilan bersertifikat pada Lembaga Pemasyarakatan.	Narapidana sedang dalam proses pelaksanaan latihan keterampilan sehingga belum menerima sertifikat.	Laporan
6.	Laporan bengkel kerja Lapas yang terdaftar sebagai Lembaga Pelatihan Keterampilan.	Lapas Ende telah terdaftar sebagai Lembaga Pelatihan Keterampilan.	Laporan
7.	Laporan pelaksanaan kegiatan pembinaan kemandirian yang bekerja sama dengan mitra.	Telah dilaksanakan kesepakatan Perjanjian kerja Sama (PKS) antara Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende dengan mitra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende agar program pembinaan dengan pendampingan dapat berjalan dengan baik.	1. Laporan 2. PKS
8.	Laporan Hasil Penilaian Pembinaan narapidana pada bulan Mei Tahun	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian	Laporan

	2023	Narapidana pada bulan Mei Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87, 45% dengan uraian 86 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 14 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 187 orang narapidana yang dinilai.	
9.	Laporan Hasil penilaian pembinaan kepribadian pada bulan Mei Tahun 2023.	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Mei Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87, 45% dengan uraian 86 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 14 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 187 orang narapidana yang dinilai.	Laporan
10.	Laporan pelaksanaan deteksi dini kerawanan gangguan kamtib.	Telah terlaksana deteksi dini kerawanan gangguan kamtib pada Lapas Kelas IIB Ende	1.Penggeledahan pada Blok hunian 2. Laporan

11.	Laporan pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan	Telah Tersedia pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan pada Lapas Kelas IIB Ende	Laporan
12.	Laporan Pemutakhiran Data Pemilih untuk PEMILU 2024 pada Lapas/Rutan	Tercatat pada periode per tanggal 31 Mei 2023, Daftar Pemilih Sementara (DPS) hasil perbaikan berjumlah 139 orang (Daftar Terlampir). Terealisasinya Sinkronisasi NIK dan pemenuhan kelengkapan data WBP Lapas Ende sebagai data pemilih pada PEMILU Tahun 2024 mendatang;	Laporan
13.	Laporan capaian pelaksanaan Keadilan Restoratif dalam penyelenggaraan pemsarakatan	Dilaksanakan oleh Bapas	-

g. TARGET KINERJA B.07

NO	TARGET KINERJA	CAPAIN	DATA DUKUNG
1.	Laporan pelaksanaan konsolidasi data upaya penanganan overstaying tahanan dan data tahanan yang dibesaskan demi hukum pada UPT Lapas/Rutan;	Merekapitulasi Overstaying Tahanan selama Bulan Juni 2023 pada Form 26A Laporan Binapiyantah menunjukkan zero overstaying (Nihil) ; Tidak terdapat Tahanan yang dibebaskan demi hukum karena surat perintah	Laporan

		penahanan, perpanjangan penahanan, petikan putusan dan berita acara pelaksanaan putusan hakim dari APH terkait telah diterima tepat waktu. Data ini terlampir pada Form 26B Laporan Binapiyantah periode bulan Juni 2023 tentang Data Tahanan Bebas Demi Hukum yang menunjukkan Nihil.	
2.	Laporan Tahanan yang mendapatkan Pelayanan Hukum dan mengikuti kegiatan bimbingan keterampilan dan kepribadian	Memastikan Tahanan mendapatkan bantuan pelayanan hukum. Tercatat 4 orang tahanan pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende bantuan pelayanan hukum disetujui pada periode bulan Juni 2023;	Laporan
3.	Laporan Layanan dan informasi data berbasis IT (SDP)	Tidak dilaksanakan oleh Lapas kelas IIB Ende, hanya diperuntukan untuk Rupbasan	-
4.	Laporan Evaluasi Pertukaran Data SPPT TI bulanan.	Pada Periode Bulan Juni 2023 Lapas Kelas IIB Ende telah mengirimkan 2 (dua) Jenis data yaitu Surat Pemberitahuan Narapidana Bebas (PAS-20) berjumlah 5 (Lima) data sedangkan Surat Masa Habis Penahanan (PAS-10) pada periode ini berjumlah 3 (tiga) data.	Laporan
5.	Laporan capaian	Dilaksanakan oleh Bapas	-

	pelaksanaan Keadilan Restoratif dalam penyelenggaraan masyarakatan		
6.	Laporan bulanan Latihan keterampilan bersertifikat pada Lembaga Masyarakatan.	Narapidana sedang dalam proses pelaksanaan latihan keterampilan sehingga belum menerima sertifikat.	Laporan
7.	Laporan pelaksanaan kegiatan pembinaan kemandirian yang bekerja sama dengan mitra.	Telah dilaksanakan kesepakatan Perjanjian kerja Sama (PKS) antara Lembaga Masyarakatan Kelas IIB Ende dengan mitra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende agar program pembinaan dengan pendampingan dapat berjalan dengan baik.	1. Laporan 2. PKS
8.	Laporan Hasil Penilaian Pembinaan narapidana pada bulan Juni Tahun 2023	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Mei Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87, 45% dengan uraian 88 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 14 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 192 orang narapidana	Laporan

		yang dinilai.	
9.	Laporan Hasil penilaian pembinaan kepribadian pada bulan Juni Tahun 2023.	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Mei Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87, 45% dengan uraian 88 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 14 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 192 orang narapidana yang dinilai.	Laporan
10.	Laporan pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan	Telah Tersedia pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan pada Lapas Kelas IIB Ende	Laporan
11.	Laporan Pemutakhiran Data Pemilih untuk PEMILU 2024 pada Lapas/Rutan	Tercatat pada periode per tanggal 30 Juni 2023, Daftar Pemilih Sementara (DPS) hasil perbaikan berjumlah 144 orang (Daftar Terlampir). Terealisasinya Sinkronisasi NIK dan pemenuhan kelengkapan data WBP Lapas Ende sebagai data pemilih pada PEMILU Tahun 2024 mendatang;	Laporan

h. TARGET KINERJA B.08

NO	TARGET KINERJA	CAPAIN	DATA DUKUNG
1.	Laporan Tahanan Miskin yang mendapatkan Pelayanan Hukum	Memastikan Tahanan mendapatkan bantuan pelayanan hukum. Tercatat 3 orang tahanan pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende bantuan pelayanan hukum disetujui pada periode bulan Juli 2023;	Laporan
2.	Laporan Layanan dan informasi data berbasis IT (SDP)	Tidak dilaksanakan oleh Lapas kelas IIB Ende, hanya diperuntukan untuk Rupbasan	-
3.	Laporan Evaluasi Pertukaran Data SPPT TI bulanan.	Pada Periode Bulan Juni 2023 Lapas Kelas IIB Ende telah mengirimkan 2 (dua) Jenis data yaitu Surat Pemberitahuan Narapidana Bebas (PAS-20) berjumlah 2 (dua) data sedangkan Surat Masa Habis Penahanan (PAS-10) pada periode ini berjumlah 6 (enam) data.	Laporan
4.	Laporan capaian pelaksanaan Keadilan Restoratif dalam penyelenggaraan pemasyarakatan	Dilaksanakan oleh Bapas	-
5.	Laporan bulanan Latihan keterampilan bersertifikat pada Lembaga	Narapidana sedang dalam proses pelaksanaan latihan keterampilan sehingga belum	Laporan

	Pemasyarakatan.	menerima sertifikat.	
6.	Laporan pelaksanaan kegiatan pembinaan kemandirian yang bekerja sama dengan mitra.	Telah dilaksanakan kesepakatan Perjanjian kerja Sama (PKS) antara Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende dengan mitra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende agar program pembinaan dengan pendampingan dapat berjalan dengan baik.	1. Laporan 2. PKS
7.	Laporan Hasil Penilaian Pembinaan narapidana pada bulan Juli Tahun 2023	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Mei Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87, 43% dengan uraian 88 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 26 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 201 orang narapidana yang dinilai.	Laporan
8.	Laporan Hasil penilaian pembinaan kepribadian pada bulan Juli Tahun 2023.	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Mei Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87, 43%	Laporan

		dengan uraian 88 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 26 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 201 orang narapidana yang dinilai.	
9.	Laporan pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan	Telah Tersedia pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan pada Lapas Kelas IIB Ende	Laporan
10.	Laporan Pemutakhiran Data Pemilih untuk PEMILU 2024 pada Lapas/Rutan	Tercatat Daftar Pemilih Sementara (DPS) hasil perbaikan berjumlah 144 orang (Daftar Terlampir). Terealisasinya Sinkronisasi NIK dan pemenuhan kelengkapan data WBP Lapas Ende sebagai data pemilih pada PEMILU Tahun 2024 mendatang;	Laporan

i. TARGET KINERJA B.09

NO	TARGET KINERJA	CAPAIN	DATA DUKUNG
1.	Laporan pelaksanaan konsolidasi data upaya penanganan overstaying tahanan dan data tahanan	Merekapitulasi Overstaying Tahanan selama Bulan Agustus 2023 pada Form 26A Laporan Binapiyantah	Laporan

	yang dibebaskan demi hukum pada UPT Lapas/Rutan;	menunjukkan zero overstaying (Nihil); Tidak terdapat Tahanan yang dibebaskan demi hukum karena surat perintah penahanan, perpanjangan penahanan, petikan putusan dan berita acara pelaksanaan putusan hakim dari APH terkait telah diterima tepat waktu. Data ini terlampir pada Form 26B Laporan Binapiyintah periode bulan Agustus 2023 tentang Data Tahanan Bebas Demi Hukum yang menunjukkan Nihil.	
2.	Laporan Tahanan yang mendapatkan Pelayanan Hukum dan mengikuti kegiatan bimbingan keterampilan dan kepribadian	Memastikan Tahanan mendapatkan bantuan pelayanan hukum. Tercatat 11 orang tahanan pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende bantuan pelayanan hukum disetujui pada periode bulan Agustus 2023;	Laporan
3.	Laporan Layanan dan informasi data berbasis IT (SDP)	Tidak dilaksanakan oleh Lapas kelas IIB Ende, hanya diperuntukan untuk Rupbasan.	-
4.	Laporan Evaluasi Pertukaran Data SPPT TI bulanan.	Pada Periode Bulan Mei 2023 Lapas Kelas IIB Ende telah mengirimkan 2 (dua) Jenis data yaitu Surat Pemberitahuan	Laporan

		Narapidana Bebas (PAS-20) berjumlah 21 (dua puluh satu) data sedangkan Surat Masa Habis Penahanan (PAS-10) pada periode ini berjumlah 4 (empat) data.	
5.	Laporan capaian pelaksanaan Keadilan Restoratif dalam penyelenggaraan masyarakatan	Dilaksanakan oleh Bapas	-
6.	Laporan bulanan Latihan keterampilan bersertifikat pada Lembaga Masyarakatan.	Narapidana sedang dalam proses pelaksanaan latihan keterampilan sehingga belum menerima sertifikat.	Laporan
7.	Laporan bengkel kerja Lapas yang terdaftar sebagai Lembaga Pelatihan Keterampilan.	Lapas Ende telah terdaftar sebagai Lembaga Pelatihan Keterampilan.	Laporan
8.	Laporan pelaksanaan kegiatan pembinaan kemandirian yang bekerja sama dengan mitra.	Telah dilaksanakan kesepakatan Perjanjian kerja Sama (PKS) antara Lembaga Masyarakatan Kelas IIB Ende dengan mitra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende agar program pembinaan dengan pendampingan dapat berjalan dengan baik.	1. Laporan 2. PKS
9.	Laporan Hasil Penilaian Pembinaan narapidana pada bulan Agustus Tahun 2023	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Agustus Tahun 2023 pada	Laporan

		Lapas Ende adalah sebesar 87, 45% dengan uraian 88 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 19 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 194 orang narapidana yang dinilai.	
10.	Laporan Hasil penilaian pembinaan kepribadian pada bulan Agustus Tahun 2023.	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Agustus Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87, 45% dengan uraian 88 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 19 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 194 orang narapidana yang dinilai.	Laporan
10.	Laporan pelaksanaan deteksi dini kerawanan gangguan kamtib.	Telah terlaksana deteksi dini kerawanan gangguan kamtib pada Lapas Kelas IIB Ende	1.Penggeledahan pada Blok hunian 2. Laporan
11.	Laporan pelaksanaan kegiatan Intelijen	Telah Tersedia pelaksanaan kegiatan Intelijen	Laporan

	Pemasyarakatan	Pemasyarakatan pada Lapas Kelas IIB Ende	
12.	Laporan Pemutakhiran Data Pemilih untuk PEMILU 2024 pada Lapas/Rutan	Tercatat pada 2023, Daftar Pemilih Sementara (DPS) hasil perbaikan berjumlah 139 orang (Daftar Terlampir). Terealisasinya Sinkronisasi NIK dan pemenuhan kelengkapan data WBP Lapas Ende sebagai data pemilih pada PEMILU Tahun 2024 mendatang;	Laporan

j. TARGET KINERJA B.10

NO	TARGET KINERJA	CAPAIN	DATA DUKUNG
1.	Laporan Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan konsolidasi data upaya penanganan overstaying tahanan dan data tahanan yang dibesaskan demi hukum pada UPT Lapas/Rutan;	Merekapitulasi Overstaying Tahanan selama Bulan September 2023 pada Form 26A Laporan Binapiyintah menunjukkan zero overstaying (Nihil); Tidak terdapat Tahanan yang dibebaskan demi hukum karena surat perintah penahanan, perpanjangan penahanan, petikan putusan dan berita acara pelaksanaan putusan hakim dari APH terkait telah diterima tepat waktu. Data ini terlampir pada Form 26B Laporan	Laporan

		Binapiyantah periode bulan September 2023 tentang Data Tahanan Bebas Demi Hukum yang menunjukkan Nihil.	
2.	Laporan Monitoring dan Evaluasi Tahanan yang mendapatkan Pelayanan Hukum dan mengikuti kegiatan bimbingan keterampilan dan kepribadian	Memastikan Tahanan mendapatkan bantuan pelayanan hukum. Tercatat 4 orang tahanan pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende pada periode bulan September Tahun 2023;	Laporan
3.	Laporan Layanan dan informasi data berbasis IT (SDP)	Tidak dilaksanakan oleh Lapas kelas IIB Ende, hanya diperuntukan untuk Rupbasan.	-
4.	Laporan Evaluasi Pertukaran Data SPPT TI bulanan.	Pada Periode Bulan Mei 2023 Lapas Kelas IIB Ende telah mengirimkan 2 (dua) Jenis data yaitu Surat Pemberitahuan Narapidana Bebas (PAS-20) berjumlah 12 (dua belas) data sedangkan Surat Masa Habis Penahanan (PAS-10) pada periode ini berjumlah nihil.	Laporan
5.	Laporan capaian pelaksanaan Keadilan Restoratif dalam penyelenggaraan pemasyarakatan	Dilaksanakan oleh Bapas	-
6.	Laporan bulanan Latihan keterampilan bersertifikat pada Lembaga	Narapidana sedang dalam proses pelaksanaan latihan keterampilan sehingga belum	Laporan

	Pemasyarakatan.	menerima sertifikat.	
7.	Laporan bengkel kerja Lapas yang terdaftar sebagai Lembaga Pelatihan Keterampilan.	Lapas Ende telah terdaftar sebagai Lembaga Pelatihan Keterampilan.	Laporan
8.	Laporan Hasil Penilaian Pembinaan narapidana pada bulan September Tahun 2023	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan September Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87, 45% dengan uraian 88 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 19 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 194 orang narapidana yang dinilai.	Laporan
9.	Laporan Hasil penilaian pembinaan kepribadian pada bulan September Tahun 2023.	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan September Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 87, 45% dengan uraian 88 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 87 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 19 orang memperoleh penilaian cukup	Laporan

		dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 194 orang narapidana yang dinilai.	
10.	Laporan pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan	Telah Tersedia pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan pada Lapas Kelas IIB Ende	Laporan
11.	Laporan Pemutakhiran Data Pemilih untuk PEMILU 2024 pada Lapas/Rutan	Tercatat pada 2023, Daftar Pemilih Sementara (DPS) hasil perbaikan berjumlah 139 orang (Daftar Terlampir). Terealisasinya Sinkronisasi NIK dan pemenuhan kelengkapan data WBP Lapas Ende sebagai data pemilih pada PEMILU Tahun 2024 mendatang;	Laporan

k. TARGET KINERJA B.11

NO	TARGET KINERJA	CAPAIN	DATA DUKUNG
1.	Laporan Rekapitulasi pelayanan bantuan hukum bagi Tahanan bulan Januari s.d Oktober 2023	Memastikan Tahanan pada Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Ende mendapatkan bantuan pelayanan hukum. Tercatat dari periode bulan Januari s/d Oktober Tahun 2023 terdapat 58 orang Tahanan yang bantuan hukumnya disetujui dan 2 orang Tahanan dalam proses pengajuan.	Laporan
2.	Laporan Layanan dan informasi data berbasis IT	Tidak dilaksanakan oleh Lapas kelas IIB Ende, hanya diperuntukan untuk	-

	(SDP)	Rupbasan	
3.	Laporan Evaluasi Pertukaran Data SPPT TI bulanan.	Pada Periode Bulan Oktober 2023 Lapas Kelas IIB Ende telah mengirimkan 2 (dua) Jenis data yaitu Surat Pemberitahuan Narapidana Bebas (PAS-20) berjumlah 2 (dua) data sedangkan Surat Masa Habis Penahanan (PAS-10) pada periode ini berjumlah 10 (sepuluh) data.	Laporan
4.	Laporan capaian pelaksanaan Keadilan Restoratif dalam penyelenggaraan pemyarakatan	Dilaksanakan oleh Bapas	-
5.	Laporan bulanan Latihan keterampilan bersertifikat pada Lembaga Pemyarakatan.	Narapidana sedang dalam proses pelaksanaan latihan keterampilan sehingga belum menerima sertifikat.	Laporan
6.	Laporan pelaksanaan kegiatan pembinaan kemandirian yang bekerja sama dengan mitra.	Telah dilaksanakan kesepakatan Perjanjian kerja Sama (PKS) antara Lembaga Pemyarakatan Kelas IIB Ende dengan mitra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende agar program pembinaan dengan pendampingan dapat berjalan dengan baik.	1. Laporan 2. PKS
7.	Laporan Hasil Penilaian Pembinaan narapidana pada bulan Oktober Tahun 2023	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Oktober Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 88, 44% dengan uraian 88 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 88 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 20 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak	Laporan

		terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 196 orang narapidana yang dinilai.	
8.	Laporan Hasil penilaian pembinaan kepribadian pada bulan Oktober Tahun 2023.	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan Oktober Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 88, 44% dengan uraian 88 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 88 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 20 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 196 orang narapidana yang dinilai.	Laporan
9.	Laporan pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan	Telah Tersedia pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan pada Lapas Kelas IIB Ende	Laporan
10.	Laporan Monitoring dan Evaluasi Bidang Keamanan dan Ketertiban	Telah terlaksana monev bidang kamtib pada Lapas Kelas IIB Ende.	Laporan
11.	Data Statistik Keamanan dan Ketertiban terkait jumlah Petugas Keamanan pada Lapas	Merekapitulasi Data Statistik Keamanan dan Ketertiban terkait jumlah Petugas Keamanan pada Lapas Kelas IIB Ende.	Laporan

12.	Laporan Pemutakhiran Data Pemilih untuk PEMILU 2024 pada Lapas/Rutan	Tercatat Daftar Pemilih Sementara (DPS) hasil perbaikan berjumlah 144 orang (Daftar Terlampir). Terealisasinya Sinkronisasi NIK dan pemenuhan kelengkapan data WBP Lapas Ende sebagai data pemilih pada PEMILU Tahun 2024 mendatang;	Laporan
-----	--	---	---------

I. TARGET KINERJA B.12

NO	TARGET KINERJA	CAPAIN	DATA DUKUNG
1.	Laporan Layanan dan informasi data berbasis IT (SDP)	Tidak dilaksanakan oleh Lapas kelas IIB Ende, hanya diperuntukan untuk Rupbasan	-
2.	Laporan Evaluasi Pertukaran Data SPPT TI bulanan.	Pada Periode Bulan Oktober 2023 Lapas Kelas IIB Ende telah mengirimkan 1 (satu) Jenis data yaitu Surat Masa Habis Penahanan (PAS-10) pada periode ini berjumlah 1 (satu) data.	Laporan
3.	Laporan capaian pelaksanaan Keadilan Restoratif dalam penyelenggaraan pemasyarakatan	Dilaksanakan oleh Bapas	-
4.	Laporan bulanan Latihan keterampilan bersertifikat pada Lembaga Pemasyarakatan.	Narapidana sedang dalam proses pelaksanaan latihan keterampilan sehingga belum menerima sertifikat.	Laporan

5.	Laporan bengkel kerja Lapas yang terdaftar sebagai Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)	Lapas Ende telah terdaftar sebagai Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)	Laporan
6.	Laporan pelaksanaan kegiatan pembinaan kemandirian yang bekerja sama dengan mitra.	Telah dilaksanakan kesepakatan Perjanjian kerja Sama (PKS) antara Lembaga Masyarakat Kelas IIB Ende dengan mitra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende agar program pembinaan dengan pendampingan dapat berjalan dengan baik.	1. Laporan 2. PKS
7.	Laporan Hasil Penilaian Pembinaan narapidana pada bulan Novemober Tahun 2023	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian Narapidana pada bulan November Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 88, 43% dengan uraian 87 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 88 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 12 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 187 orang narapidana yang dinilai.	Laporan
8.	Laporan Hasil penilaian pembinaan kepribadian pada bulan November	Adapun Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan Penilaian pembinaan Kepribadian	Laporan

	Tahun 2023.	Narapidana pada bulan November Tahun 2023 pada Lapas Ende adalah sebesar 88,43% dengan uraian 87 orang narapidana memperoleh penilaian sangat baik, 88 orang narapidana memperoleh penilaian baik, 12 orang memperoleh penilaian cukup dan tidak terdapat narapidana yang memperoleh penilaian tidak baik dan sangat tidak baik dari total 187 orang narapidana yang dinilai.	
9.	Laporan pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan	Telah Tersedia pelaksanaan kegiatan Intelijen Pemasarakatan pada Lapas Kelas IIB Ende	Laporan
10.	Laporan pelaksanaan deteksi dini kerawanan gangguan kamtib.	Telah terlaksana deteksi dini kerawanan gangguan kamtib pada Lapas Kelas IIB Ende	1.Penggeledahan pada Blok hunian 2. Laporan
11.	Laporan Monitoring dan Evaluasi Bidang Keamanan dan Ketertiban	Telah terlaksana monev bidang kamtib pada Lapas Kelas IIB Ende.	Laporan
12.	Data Statistik Keamanan dan Ketertiban terkait jumlah Petugas Keamanan pada Lapas	Merekapitulasi Data Statistik Keamanan dan Ketertiban terkait jumlah Petugas Keamanan pada Lapas Kelas IIB Ende.	Laporan
13.	Laporan Pemutakhiran Data Pemilih untuk PEMILU 2024 pada Lapas/Rutan	Tercatat Daftar Pemilih Sementara (DPS) hasil perbaikan berjumlah 144 orang (Daftar Terlampir).	Laporan

		Terealisasinya Sinkronisasi NIK dan pemenuhan kelengkapan data WBP Lapas Ende sebagai data pemilih pada PEMILU Tahun 2024 mendatang;	
--	--	--	--

Tabel 3.9 Realisasi Target Kinerja Kementerian Hukum dan HAM Tahun 2023

3. e-Monev BAPPENAS

Aplikasi e-Monev BAPPENAS adalah aplikasi pelaporan data realisasi hasil pemantauan pelaksanaan intervensi pemerintah pusat (Renja-K/L kementerian lembaga). Lebih lanjut, aplikasi e-Monev juga digunakan untuk pemantauan pelaksanaan RKP (melalui output-output prioritas yang dilaksanakan oleh Kementerian/Lembaga).

Pada Aplikasi e-Monev BAPPENAS Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Nilai Kemanfaatan mencapai Nilai 100 dimana Kelengkapan Pelaporan Data Realisasi Komponen dan Kelengkapan Pelaporan Data Realisasi Rincian Output Setiap Bulannya Mencapai 100% sampai dengan Tahun 2023.



Gambar 3.6 Capaian Kinerja Pada Aplikasi e-Monev BAPPENAS Tahun 2023

4. Kegiatan Prioritas Nasional

Dalam Pelaksanaan Program Prioritas Nasional, Lembaga

Pemasyarakatan Kelas IIB Ende turut berkontribusi dalam pencapaian target yang ditetapkan sebelumnya. Adapun targetnya yaitu :

- Memastikan Penegakan hukum yang mampu menjadi pendorong inovasi dan kreatifitas dalam pertumbuhan ekonomi nasional. Target sasaran yaitu 80.
- Memastikan Pelayanan Publik di bidang hukum sesuai dengan asas penyelenggaraan pelayanan public. Target sasaran yaitu 80.
- Memastikan penegakan hukum yang mampu menjadi pendorong

inovasi dan kreatifitas dalam pertumbuhan ekonomi nasional
Target Sasaran 1%.

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Tahun 2023 merupakan Laporan Capaian Kinerja (*performance result*) selama periode pada Tahun 2023. Dengan kata lain laporan Kinerja ini bermaksud menyajikan satu informasi yang utuh atas upaya pelaksanaan pembangunan yang telah dilakukan dilihat dari tingkat capaian dan target sasaran strategis. Selain itu juga mengungkapkan kegagalan dan keberhasilan pelaksanaan program, kegiatan, hambatan-hambatan yang dijumpai dalam pelaksanaan maupun strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan dimasa mendatang agar sasaran yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai dengan yang direncanakan.

Secara umum terlihat bahwa capaian kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Tahun 2023 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan misi dan tujuan dalam Rencana Strategis sebagaimana yang telah ditargetkan..

Dengan demikian gambaran penilaian pelaksanaan Indikator Kinerja Penyerapan Anggaran Tahun 2023 baik melalui e-Smart maupun e-monev Kemenkeu dengan memberikan nilai Sangat baik.

Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2023 tidak lepas dari adanya Kerjasama dalam mencari solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersiaft internal maupun eksternal. Terhadapberbagai target capaian maupun yang tidak tercapai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende akan melakukan Langkah yang konstruktif dan konkrit melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan dan penanganan dimasa mendatang. Kekurangan yang terjadi di Tahun 2023 menjadi catatan penting yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja tahun mendatang. Evaluasi ini diharapkan selalu dilakukan agar kendala yang dihadapi dan risiko kegagalannya dapat ditekan dan diperbaiki sedini mungkin dan dicari solusi yang tepat untuk mengatasinya.

Akhirnya dengan selesainya penyusunan Laporan Kinerja Instansi Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende Tahun 2023, dapat memberikan informasi secara terbuka kepadasemua pihak terkait mengenai fungsi dan tugas Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende, dengan demikian dapat memberikan

umpan balik dalam rangka peningkatan kinerja pada periode mendatang. Selanjutnya Jajaran Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende berharap agar kehadiran LKjIP ini senantiasa menjadi motivator dalam peningkatan kinerja organisasi. Harapan Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende dapat dirasakan keberadaannya oleh masyarakat dengan pelayanan yang professional dan maksimal, dengan senantiasa menyesuaikan indikator kinerja yang ada dengan tuntutan perkembangan jaman.

B. SARAN

Upaya pemecahan masalah atau kendala yang dihadapi perlu dilakukan dalam upaya mendorong peningkatan kinerja dan mengahadp tantangan maka diperlukan beberapa saran guna peningkatan kinerja instansi kedepannya:

1. Memanfaatkan data yang disajikan dalam laporan kinerja dan hasil evaluasi untuk perbaikan perencanaan baik perencana jangka menengah, tahunan maupun dalam penyusunan Perjanjian Kinerja, perbaikan pengelolaan program dan kegiatan serta peningkatan kinerja;
2. Tetap melakukan Sosialisasi dan internalisasi dn penguatan dalam pelaksanaan 8 area perubahan pembangunan Zona Integritas Reformasi Birokrasi;
3. Melaksanakan evaluasi terhadap Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA);
4. Meningkatkan koordinasi dengan Satuan kerja Kementerian Keuangan dan mitra kerja lainnya terkait pelaksanaan Anggaran;
5. Meningkatkan koordinasi antar Humas satuan kerja dengan Kantor wilayah dalam rangka penguatan Kehumasan serta teknik penyebaran informasi;
6. Dalam hal pengelolaan BMN diperlukannya pemetaan terhadap beberapa aset yang telah diberhentikan dari penggunaannya disebabkan rusak berat dan dari usiapun sudah seharusnya diganti;
7. Dalam hal penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ataupun laporan lainnya seyogyanya dilakukan pelatihan agar penyusunannya sesuai dengan norma dan kaidah penyusunan laporan.

Ende, 03 Januari 2024

K e p a l a,



TAUFIQ HIDAYAT

NIP.197203271992031003

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Tahun 2023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 KEPALA LEMBAGA PEMASYARAKATAN NUSA TENGGARA TIMUR KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM NUSA TENGGARA TIMUR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Antonius Hubertus Jawa GB, A.Md.I.P., S.H.
Jabatan : Kepala Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Marciana D. Jone, S.H.
Jabatan : Kepala Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM NTT

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 10 Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Wilayah Kementerian
Hukum dan HAM NTT

Marciana D. Jone, S.H.
NIP. 1964112019910032001

Pihak Pertama,
Kepala Lembaga Pemasyarakatan
Kelas IIB Ende

Antonius H. Jawa GB, A.Md.I.P., S.H.
NIP. 196804021960031001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIB ENDE DENGAN KEPALA
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM NUSA TENGGARA TIMUR**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Ikut berperan serta dalam menjaga stabilitas keamanan dan ketertarikan NPD	Indeks Keamanan dan Keterlibatan UPT Masyarakat	80
2.	Memastikan pelayanan publik di bidang hukum sesuai dengan asas penyelenggaraan pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik Bidang Hukum.	80
3.	Memastikan penegakan hukum yang mampu menjadi pendorong inovasi dan kreatifitas dalam pertumbuhan ekonomi nasional	Persentase menurunnya reaktifitas	1%

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasyarakatan yang Berkualitas	1. Indeks Kepuasan Layanan Masyarakat	80
		2. Indeks Pelaksanaan Kerjasama Masyarakat	85
		3. Indeks Kepuasan Pengguna Layanan IT Masyarakat	85
		4. Indeks Parameter Derajat Kesehatan Narapidana, Anak, dan Tahanan	80
2.	Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasyarakatan yang Profesional dalam Mendukung Penegakan Hukum Berbasis HAM Terhadap Tahanan, Benda Sitaan dan Barang Rampasan Negara, Narapidana, Anak, dan Klien Masyarakat	1. Indeks Keberhasilan Pembinaan Narapidana	85
		2. Indeks Penuhan Hak Narapidana	80,5
3.	Terwujudnya Penyelenggaraan	Indeks Keamanan dan Keterlibatan UPT Masyarakat	80

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Pemasyarakatan yang Aman dan Tertib		

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak, Pengendalian Penyakit Menular dan Peringatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di wilayah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persentase pemenuhan layanan makanan bagi Tahanan/Narapidana/Anak sesuai dengan standar 2. Persentase Tahanan/Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas 3. Persentase Tahanan dan Narapidana perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal 4. Persentase Tahanan/Narapidana/Anak yang mengalami gangguan mental dapat berfungsikan 5. Persentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar 6. Persentase tahanan/narapidana/anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar 7. Persentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV/AIDS (stekan jumlah virusnya) dan TB Postif (berhasil sembuh) 8. Persentase perubahan kualitas hidup pecandu/penyalahgunaan/korban penyalahgunaan narkotika 	<p>80%</p> <p>94%</p> <p>97%</p> <p>80%</p> <p>80%</p> <p>80%</p> <p>80%</p> <p>27%</p>
2.	Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian 2. persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi 3. persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi 4. persentase narapidana yang mendapatkan hak Pendidikan 5. Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin 6. Persentase narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi 	<p>70%</p> <p>99%</p> <p>85%</p> <p>85%</p> <p>17%</p> <p>31%</p>

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
		7. Persentase narapidana yang bekerja dan produktif	72%
3.	Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar	1. Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar	85%
		2. Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	80%
		3. Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/Anak pelaku gangguan kamtib	85%
		4. Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	80%
4.	Meningkatnya Dukungan Layanan Manajemen Sekter	1. Tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Pemasyarakatan dan pelaporan yang akuratabel tepat waktu	1 Layanan
		2. Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan Kerumah tanggaan	1 Layanan
		3. Terperuhinya data dan peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan.	1 Layanan
		4. Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan laporan keuangan yang akuratabel dan tepat waktu	1 Layanan
		5. Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan
		6. Jumlah Kendaraan Bermotor	1 Unit
		7. Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	32 Unit
		8. Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran	8 Unit
		9. Jumlah Gedung/Bangunan	1 Unit

Kegiatan	Anggaran
Program Pelayanan dan Penegakan Hukum	Rp. 1.946.536.000,-
Penyelenggaraan Pemasarakatan di Wilayah	Rp. 1.946.536.000,-
Program Dukungan Manajemen	Rp. 13.485.732.000,-
Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Pemasarakatan	Rp. 13.485.732.000,-

Kupang, 10 Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Wilayah Kementerian
Hukum dan HAM NTT


Marciana D. Jone, S.H.
NIP. 196411261991032001

Pihak Pertama,
Kepala Lembaga Pemasarakatan
Kelas IIB Ende


Antonius H. Jone GS, A.Md.I.P., S.H.
NIP. 196804021990031001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIB ENDE
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM NUSA TENGGARA TIMUR**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, berlandaskan sebagai berikut :

Nama : Antonius Hubertus Jawa Gil, A.Md.I.P., S.H.
Jabatan : Kepala Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Ende

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberthasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Kupang, 10 Januari 2023

Kepala Lembaga Pemasyarakatan
Kelas IIB Ende

Antonius H. Jawa Gil, A.Md.I.P., S.H.
NIP. 196304021990031001

RINCIAN KERTAS KERJA SATKER T.A. 2023

KEBUNDAERAHAN ENDE KEMENTERIAN PUJUBHUKTI DAN NEGARA ALASIA MANULISA PJ
 UNIT ORG 001 Dinas Pemasaran
 UNIT BELAJAR 007743 JABATAN PEMANTERAN ENDE
 ALOKASI No. 14.01.000.000

Detail 2

KODE	PROGRAM/REKAMAS DAN/atau KOMPONEN SUBKOMPONEN	PERYUNGGAN TAHUN 2023			SPP	OP
		UANG	BARANG	JUALAN BARU		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11101	Biaya Jasa dan Jasa Lain (Pembelian Jasa)			1.400.000		144
	- Sewa dan Sewa	100.000	20.000	20.000		
	- Biaya Lain-lain	100.000	100.000	1.000.000		
	- Sewa	100.000	100.000	1.000.000		
	- Sewa	100.000	100.000	1.000.000		
102.000.000	Pembelian Barang dan Jasa	100.000		1.000.000		144
001	Pembelian			1.000.000	0	
0	Pembelian Pembelian Pembelian Pembelian			1.000.000		
11101	Biaya Jasa dan Jasa Lain (Pembelian Jasa)			1.400.000		144
	- Sewa dan Sewa			1.400.000		
	- Sewa dan Sewa			1.400.000		
001	Pembelian			1.400.000	0	
0	Pembelian Pembelian Pembelian Pembelian			1.400.000		
11101	Biaya Jasa dan Jasa Lain (Pembelian Jasa)			1.400.000		144
	- Sewa dan Sewa			1.400.000		
	- Sewa dan Sewa			1.400.000		
001	Pembelian			1.400.000	0	
0	Pembelian Pembelian Pembelian Pembelian			1.400.000		
11101	Biaya Jasa dan Jasa Lain (Pembelian Jasa)			1.400.000		144
	- Sewa dan Sewa			1.400.000		
	- Sewa dan Sewa			1.400.000		
001	Pembelian			1.400.000	0	
0	Pembelian Pembelian Pembelian Pembelian			1.400.000		
11101	Biaya Jasa dan Jasa Lain (Pembelian Jasa)			1.400.000		144
	- Sewa dan Sewa			1.400.000		
	- Sewa dan Sewa			1.400.000		
001	Pembelian			1.400.000	0	
0	Pembelian Pembelian Pembelian Pembelian			1.400.000		
102.000.000	Pembelian Barang dan Jasa	100.000		1.000.000		144
102.000.000	Layanan Konsultasi dan Pelatihan	100.000		1.000.000		144
001	Pembelian			1.000.000	0	
0	Pembelian Pembelian Pembelian Pembelian			1.000.000		
11101	Biaya Jasa dan Jasa Lain (Pembelian Jasa)			1.400.000		144
	- Sewa dan Sewa			1.400.000		
	- Sewa dan Sewa			1.400.000		
001	Pembelian			1.400.000	0	
0	Pembelian Pembelian Pembelian Pembelian			1.400.000		

BENCAN KERTAS KERJA SATKER T.A. 2023

WISUDA/LEMB
UNIT ORG
UNIT AGRIS
ALURAN

DITJ
DITJ
DITJPA (1)
No. 10.4.01.000.000

KEBUDAYAAN MURAH (DAN) HAK AKSES MANDIRI DI
Dinas Pemasaran
LEMBAGA PEMERINTAHAN DAER

Revisi: 1

KODE	PROGRAM/KELOMPOK/URAIAN KOMPOSISI SUBKOMP. DETIL	PERHITUNGAN TAHUN 2023			BUP DP
		VOLUME	HARGA SATUAN	Jumlah Biaya	
0	KEMERDEGAAN EKUALITAS RAS/ETNIA			10.170.000	
00100	Bantuan Perencanaan Perencanaan dan Pelaksanaan			10.170.000	000
	KOMPONEN (1)				
	- POKJ (1000)	10.00000	70.000	69.900.000	
	- POKJ (1001)	0.00000	000.000	0.000.000	
	- AK (1002)	1.00000	0.000.000	4.070.000	
	- BAK (1003)	1.00000	2.000.000	2.000.000	
	- BAK (1004)	0.00000	000.000	4.000.000	
	- BAK (1005)	1.00000	10.000.000	10.000.000	
	- BAK (1006)	0.00000	0.000	3.000.000	
0	PERALYANAN KEMERDEGAAN EKUALITAS RAS/ETNIA			00.000.000	
00100	Bantuan Perencanaan Perencanaan dan Pelaksanaan			00.000.000	000
	KOMPONEN (1)				
	- BAK (1001)	0.00000	00.000.000	00.000.000	
0	LAKSANAAN (1000) (1001)			00.000.000	
00100	Bantuan Laksananya (1000)			00.000.000	000
	KOMPONEN (1)				
	- BAK (1001)	0.00000	0.000.000	04.000.000	
00100	Bantuan Laksananya (1001)			04.000.000	000
	KOMPONEN (1)				
	- BAK (1001)	0.00000	0.000.000	04.000.000	
00100	Bantuan Laksananya (1002)			04.000.000	000
	KOMPONEN (1)				
	- BAK (1001)	0.00000	0.000.000	04.000.000	
0	JALAN (1000) (1001)			0.000.000	
00100	Bantuan Perencanaan Jalan (1000) (1001)			0.000.000	000
	KOMPONEN (1)				
	- BAK (1001)	0.00000	000.000	0.000.000	
0	KEMERDEGAAN EKUALITAS PERKAWINAN			00.000.000	
00100	Bantuan Perencanaan Perencanaan			00.000.000	000
	KOMPONEN (1)				
	- BAK (1001)	00.00000	0.000.000	00.000.000	
00100	Bantuan BAK Perencanaan (1000) (1001)			00.000.000	000
	KOMPONEN (1)				
	- BAK (1001)	0.00000	0.000.000	00.000.000	
0	KEMERDEGAAN EKUALITAS KEMERDEGAAN			00.000.000	
00100	Bantuan Perencanaan (1000) (1001)			00.000.000	000
	KOMPONEN (1)				
	- BAK (1001)	0.00000	0.000.000	00.000.000	
	- BAK (1002)	00.00000	000.000	0.000.000	
	- BAK (1003)	00.00000	000.000	00.000.000	
0	KEMERDEGAAN EKUALITAS PERKAWINAN (1000) (1001)			00.000.000	

RENCANA KERJA TAHUNAN 2023

RENCANA KERJA ANGGARAN BAKER
RENCANA KINERJA SATUAN KERJA
TAHUN ANGGARAN 2023

BAKOR-A

KEMENTERIAN : (012) KEMENTERIAN KUCIL DAN HUKUM ADAPTASI BERKUALITAS
 UNIT ORG : (000) Badan Penyelenggaraan
 SATUAN KERJA : (001701) LEMBAGA PENYADARAAN ENDE
 PROGRAM : (004) NUSA TENGGARA TIMUR
 LOKASI : (000) NAB ENDE

KODE	NOMOR BAGIAN PROGRAM/INDIKATOR KINERJA PROGRAM/INDIKATOR KINERJA ANTARAGURUB	BUDJET ANGGARAN TA 2023			
		SELISIH SATUAN	ANGKA DASAR	INDIKATOR BARU	JUMLAH
171	00	000	000	000	000
01100001	Program Kegiatan dan Pelaksanaan Tahunan		1.044.000.000		1.044.000.000
	Subsidi Program:				
00	Penyediaan Penyelenggaraan Penyelenggaraan yang Berkelanjutan				
	Subsidi Kelas Program:				
00 01	Biaya Personalia Layanan Penyelenggaraan				
00 02	Biaya Penyelenggaraan Kegiatan Penyelenggaraan				
00 03	Biaya Pemeliharaan Peralatan Listrik IT Penyelenggaraan				
00 04	Biaya Pemeliharaan Gedung Penyelenggaraan Penyelenggaraan, Akutik dan Teras				
00 07	Penyediaan Penyelenggaraan Penyelenggaraan yang Berkelanjutan dalam Penyelenggaraan Penyelenggaraan tahun Berjalan NAB Tahunan Tahunan, Berada dalam dan Berada Berada dalam Penyelenggaraan, 000, 000 dan 000 Penyelenggaraan				
	Subsidi Kelas Program:				
00 01	Biaya Penyelenggaraan Penyelenggaraan Penyelenggaraan				
00 02	Biaya Penyelenggaraan Penyelenggaraan				
00 03	Biaya Penyelenggaraan Program Penyelenggaraan Penyelenggaraan				
00 04	Biaya Penyelenggaraan Biaya Akutik				
00 05	Biaya Penyelenggaraan Biaya Akutik				
00 08	Biaya Penyelenggaraan Tahunan				
00	Penyediaan Penyelenggaraan Penyelenggaraan yang Akutik dan Teras				
	Subsidi Kelas Program:				
00 01	Biaya Penyelenggaraan dan Penyelenggaraan CPT Penyelenggaraan		1.044.000.000		1.044.000.000
0001	Penyediaan Penyelenggaraan Penyelenggaraan di Wilayah				
	Subsidi Kelas Kegiatan:				
01	Biaya Penyelenggaraan Penyelenggaraan di Wilayah				
02	Penyediaan penyelenggaraan penyelenggaraan yang Terbatas				
03	Penyediaan Tahunan Penyelenggaraan penyelenggaraan yang Terbatas				
04	Penyediaan Tahunan dan Penyelenggaraan penyelenggaraan dan Terbatas				
05	Penyediaan Penyelenggaraan penyelenggaraan yang Terbatas				
06	Penyediaan penyelenggaraan penyelenggaraan yang Terbatas				
07	Penyediaan penyelenggaraan penyelenggaraan penyelenggaraan dan Terbatas				
08	Penyediaan penyelenggaraan penyelenggaraan				
09	Penyediaan penyelenggaraan penyelenggaraan yang Terbatas				
10	Penyediaan Tahunan yang penyelenggaraan penyelenggaraan Penyelenggaraan				
11	Penyediaan Tahunan yang penyelenggaraan penyelenggaraan Terbatas				
12	Penyediaan penyelenggaraan yang penyelenggaraan dan Terbatas				
13	Penyediaan penyelenggaraan yang penyelenggaraan dan Terbatas				
14	Penyediaan penyelenggaraan yang penyelenggaraan dan Terbatas				

RENCANA KERJA ANGGARAN BAKER
RENCANA KINERJA SATUAN KERJA
TAHUN ANGGARAN 2023

LAGAN A

KEBERKESAN : (01) KEMENTERIAN DALAM NEGERI (KEMENDagri)
 UNIT ORG : (00) Dinas Pendidikan
 SATUAN KERJA : (0070) LEMBAGA PEMERIKSAAN DAERAH
 PROFESI : (00) NUSA TENGGARA TIMUR
 LEMBAR : (00) KAB. ENDE

KODE	PROGRAM/LUARAN PROGRAM/KELOMPOK KINERJA PROGRAM/INDIKATOR KINERJA AKTIVITAS/KEGIATAN	ALOKASI ANGGARAN T.A 2023			
		VOLUME / SATUAN	ANGKA SARAN	INDIKATOR BAKER	Jumlah
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)
	SUBKATEGORI KINERJA:				
	01. Pembinaan dan pemberdayaan masyarakat yang lemah				
	02. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan/Perempuan dan				
	03. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan dan rentan				
	04. Jumlah Masyarakat yang terpinggirkan Perempuan yang				
	05. Pembinaan rumah desa dan rumah keluarga yang miskin				
	06. Pembinaan rumah desa dan rumah keluarga yang				
	07. Pembinaan kelompok yang terpinggirkan kaum miskin				
	08. Pembinaan kelompok miskin yang tidak terlayani				
	09. Pembinaan kelompok miskin yang terpinggirkan dan rentan				
	10. Pembinaan kelompok miskin terpinggirkan dan rentan				
	11. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
	12. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
	13. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
	14. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
	15. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
	16. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
	17. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
	18. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
	19. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
	20. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
	21. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
	22. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
	23. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
	24. Pembinaan rumah yang layak huni dan rumah yang				
000 000	Jumlah Realisasi dan Rencana Anggaran (Realisasi dan Rencana Anggaran)	1000 0000	1 000 000 000		1 000 000 000
	Subkategori:				
	01. Pembinaan masyarakat miskin yang terpinggirkan				
	02. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	03. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	04. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	05. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	06. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	07. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	08. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	09. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	10. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	11. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	12. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	13. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	14. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	15. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	16. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	17. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	18. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	19. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	20. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	21. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	22. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	23. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				
	24. Pembinaan masyarakat yang terpinggirkan Perempuan dan				

BENCANA KERJA ANGGARAN SATKER
BENCANA KERJA SATUAN KERJA
TAHUN ANGGARAN 2023

BAGIAN A

KEMENTERIAN : (011) KEMENTERIAN PERUMAHAN DAN KAWASAN BUKIT
LOKASI : (02) Desa Pongpangwala
SATUAN KERJA : (01771) LEMBAGA PEMERIKSAAAN ENDE
PROFESI : (03) NUSA TENGGARA TIMUR
LOKASI : (04) NABENEN

Halaman 2

KODE	PROGRAM/KELOMPOK PROGRAM/REKONSTRUKSI KEMERIA PROGRAM ANTI TYPAS/REKONSTRUKSI KEMERIA ANTI TYPAS	JALUR ANGGARAN TA 2023			
		VELANGI / SATUAN	ANGKA SARAN	INDUKSI SARU	JUMLAH
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)
004	Bantuan Sosial dan Layanan Kesehatan Subsidi (01) Bantuan Sosial dan Layanan Kesehatan yang diselenggarakan di bawah koordinasi Dinas Kesehatan	004-01-001	1.751.000,00		1.751.000,00
005	Bantuan Sosial dan Layanan Kesehatan Subsidi (02) Bantuan Sosial dan Layanan Kesehatan yang diselenggarakan selain (004-01-001) di bawah koordinasi Dinas Kesehatan	004-01-002	19.000,00		19.000,00
006 004	Bantuan Sosial dan Layanan Kesehatan (004-01) (004-01-001 & 002) Subsidi (001) (01) Bantuan Sosial dan Layanan Kesehatan (02) Bantuan Sosial dan Layanan Kesehatan yang diselenggarakan selain (004-01-001) dan (004-01-002) di bawah koordinasi Dinas Kesehatan (03) Bantuan Sosial dan Layanan Kesehatan yang diselenggarakan selain (004-01-001) dan (004-01-002) dan (004-01-003) di bawah koordinasi Dinas Kesehatan (04) Bantuan Sosial dan Layanan Kesehatan yang diselenggarakan selain (004-01-001) dan (004-01-002) dan (004-01-003) dan (004-01-004) di bawah koordinasi Dinas Kesehatan (05) Bantuan Sosial dan Layanan Kesehatan yang diselenggarakan selain (004-01-001) dan (004-01-002) dan (004-01-003) dan (004-01-004) dan (004-01-005) di bawah koordinasi Dinas Kesehatan	004-01-003	19.000,00		19.000,00
006	Layanan Kesehatan dan Kesehatan Subsidi (01)				

Screenshot Realisasi Anggaran dan IKPA dari aplikasi OM SPAN



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

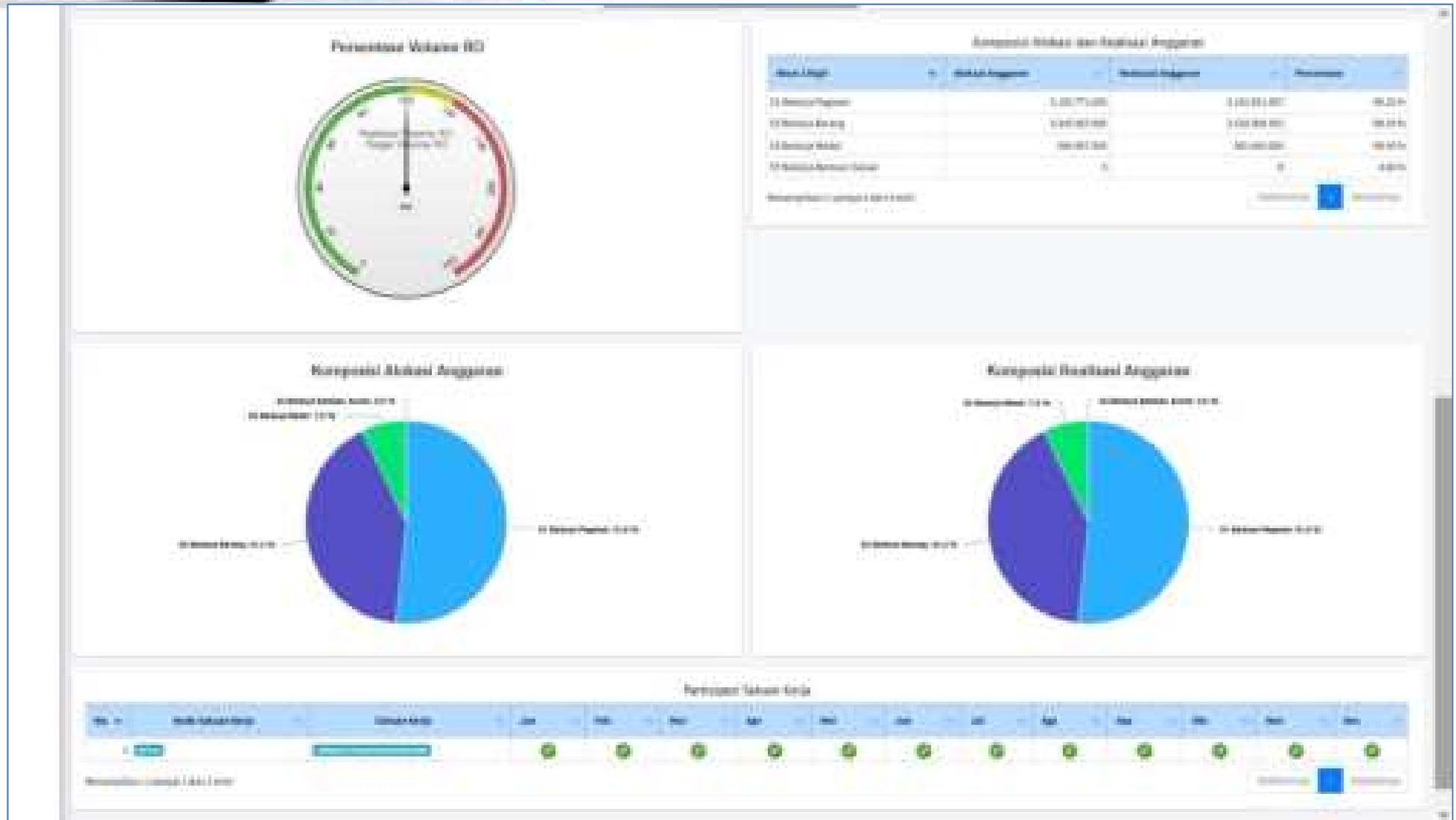
LEMBAGA PEMASYARAKATAN ENDE

REALISASI BELANJA PER JENIS KEGIATAN

K	Kode / Nama Kegiatan	Keterangan	Jenis Belanja								Total	
			Pegawai	Borang	Modal	Beban Bunga	Suport	Hutan	BanDoo	LainLain		Transfer
i	0202 (Penyelenggaraan Persempukatan di Wilayah	PADU	0	2.324.894.000	0	0	0	0	0	0	0	2.324.894.000
		REALISASI	0,00%	2.325.810.044 (99,97%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2.325.810.044 (99,97%)
		020A	0	18.873.358	0	0	0	0	0	0	0	18.873.358
ii	0201 (Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya LPT Persempukatan	PADU	4.793.771.000	1.200.000.000	794.907.000	0	0	0	0	0	0	6.788.678.000
		REALISASI	4.782.991.787 (99,80%)	1.212.898.009 (99,99%)	791.484.000 (99,60%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6.787.383.800 (99,83%)
		020A	30.899.413	8.204.941	3.493.000	0	0	0	0	0	0	42.597.354
GRAND TOTAL		PADU	4.793.771.000	3.248.267.000	794.907.000	0	0	0	0	0	0	8.134.295.000
		REALISASI	4.782.991.787 (99,80%)	3.219.396.803 (99,10%)	791.484.000 (99,60%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8.082.903.390 (99,36%)
		020A	30.899.413	27.078.297	3.493.000	0	0	0	0	0	0	61.391.610

Screenshoot Nilai SMART pada Aplikasi e-SMART :





Screenshoot pada Aplikasi e-Monev



Table with 12 columns and 4 rows of data. The 7th column is highlighted in green.											
Col 1	Col 2	Col 3	Col 4	Col 5	Col 6	Col 7	Col 8	Col 9	Col 10	Col 11	Col 12
Row 1 Col 1	Row 1 Col 2	Row 1 Col 3	Row 1 Col 4	Row 1 Col 5	Row 1 Col 6	Row 1 Col 7	Row 1 Col 8	Row 1 Col 9	Row 1 Col 10	Row 1 Col 11	Row 1 Col 12
Row 2 Col 1	Row 2 Col 2	Row 2 Col 3	Row 2 Col 4	Row 2 Col 5	Row 2 Col 6	Row 2 Col 7	Row 2 Col 8	Row 2 Col 9	Row 2 Col 10	Row 2 Col 11	Row 2 Col 12
Row 3 Col 1	Row 3 Col 2	Row 3 Col 3	Row 3 Col 4	Row 3 Col 5	Row 3 Col 6	Row 3 Col 7	Row 3 Col 8	Row 3 Col 9	Row 3 Col 10	Row 3 Col 11	Row 3 Col 12
Row 4 Col 1	Row 4 Col 2	Row 4 Col 3	Row 4 Col 4	Row 4 Col 5	Row 4 Col 6	Row 4 Col 7	Row 4 Col 8	Row 4 Col 9	Row 4 Col 10	Row 4 Col 11	Row 4 Col 12





KANTON WILAYAH KEMENTERIAN DALAM NEGERI
KUDA TEPUSANA TIMUR
LEMBAGA PEMERINTAHAN RELAJ IB ENDE
REPUBLIKAN
KIPALA LEMBAHA PEMERINTAHAN RELAJ IB ENDE
REKORAN W. 22/PAL/PAK/LOT/2020/120 TAHUN 2020
TENTANG
TIM PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAPI)
LEMBAGA PEMERINTAHAN RELAJ IB ENDE
TAHUN ANGGARAN 2020

KIPALA LEMBAHA PEMERINTAHAN RELAJ IB ENDE

- | | |
|-------------|--|
| Membung | <ul style="list-style-type: none">a. Sufwa akan rangka transisi transformasi pemerintahan yang akan terapan, alihkan dan bertransisi kepada fase yang dapat diukur sebagai dasar untuk pencapaian kinerja dalam bentuk serta ada dalam anggaranb. Sufwa akan rangka pencapaian Reformasi Birokrasi dan juga ada untuk peningkatan/penyediaan area baru kinerja yang dapat diukur antara lain, yang sudah dilakukan dengan menggunakan semua output dan tingkat output kinerja yang sudah dilaksanakan secara tepat sasaran secara terukur dengan menggunakan kinerja yang telah ditetapkan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP)c. Sufwa berkoordinasi perimbangan sebagaimana tersebut dalam huruf a, huruf b, maka perlu menetapkan kebijakan Kepala Lembaga Pemerintahan tentang Tim Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAPI) |
| Meringat | <ul style="list-style-type: none">1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik Lantapan Negara RI Tahun 2009 Nomor 112, Lantapan Negara RI Nomor 20092. Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP) |
| Mempertahat | <ul style="list-style-type: none">1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 59 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Fungsi Unit Kegiatan Kinerja Utama Selain dari Kinerja dan Kinerja Instansi Berdiri dan Melayan di Instansi Pemerintahan2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 59 Tahun 2014 tentang Rencana Kerja, Rencana Kerja Dan Tata Cara Kerja Ada Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan |

RESOLUSI

- | | |
|------------|---|
| Menetapkan | <ul style="list-style-type: none">1. RESOLUSI KIPALA LEMBAHA PEMERINTAHAN RELAJ IB ENDE TENTANG TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAPI) LEMBAHA PEMERINTAHAN RELAJ IB ENDE TAHUN 2020 |
|------------|---|

- KESATU** : Merupakan pejabat yang namanya tercantum dalam Lembaran Surat Keputusan ini sebagai Tim Penyusun Laporan Kinerja Internal Pemerintah.
- KEDUA** : Dalam melaksanakan tugasnya, Tim Penyusun bertanggung jawab sesuai dengan arahan dari pimpinan Komite Akademi Lembaga Penyelenggaraan Kinerja HK Erola.
- KETIGA** : Segala biaya yang dibutuhkan untuk pelaksanaan ini dibebankan pada Daftar Uang Pelaksanaan Anggaran Lembaga Penyelenggaraan Kinerja HK Erola Tahun Anggaran 2023.
- KEEMPAT** : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Erola
Pada tanggal : 12 Januari 2023



Atas nama Tim-Jawa 009
NIP. 19690121196003 1001

Tersusun : YB.

1. Kepala Komite Wilayah Kementerian Pribumi dan Hutan NTT.
2. Kepala Divisi Administrasi Kantor Kementerian NTT.

LAMPIRAN
KEPUTUSAN KEPALA LEMBAGA PEMERIKSAAN KEKAWANAN KELAS III ENDE
NOMOR : 19/2023/PALPAS/5-DT/20-03-125 TAHUN 2023
TENTANG TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(SKIPI)

NAMA DAN RINCIAN JABATAN

NO	NAMA/NIP	JABATAN	KEDUDUKAN
i	ii	iii	iv
1.	ANTONIUS H. JAWA GIL And. IP, SH NIP. 196804021990031001	Kepala Lembaga Pemerikasaan Kekawan Keras III Ende	Pertama
2.	SILVESTER SERAN KLAI, SH NIP. 197510011990031001	Kepala Sub bagian Tata Usaha	Ketua
3.	FALUIS ANTON TILISA, SH, M. Si NIP. 198909111990031001	Kepala Urusan Umum	Sekretaris
4.	WILLIAMS AGUSTUS RIFE, S. Soc NIP. 198708191990031002	Kepala Seksi Administrasi Keamanan dan Tata Tertib	Anggota
5.	AHMAD MOHAMAD, S. Soc NIP. 198710211990031004	Kepala Seksi Pembinaan Nongribana, Anak Dalk dan Kegiatan Ringg	Anggota
6.	ALEXANDER APRILINDO LAZI NIP. 199904112017121001	Prisaja Tahapan/Operator SKM	Anggota

Ditetapkan di : Ende
Pada tanggal : 12 Januari 2023

Kepala,



Antonius H. Jawa Gil
NIP. 196804021990031001